

yerel siyaset

Üzerine

RÖPORTAJLAR - II

yerel siyaset

Üzerine

RÖPORTAJLAR - II

Eser Adı : Yerel Siyaset Üzerine Röportajlar II
Dizi Editörü : Hulusi ŞENTÜRK

Yayına Hazırlık & Dizgi-Tasarım : OKUTAN YAYINCILIK
Serhat AKKUŞ
Ayşe ŞENTÜRK
0.216.491.63.33

Telif Hakları : Plato Danışmanlık Eğitim AŞ.

Yerel Siyaset Dergisi' nin ücretsiz ekidir.
www.yerelsiyaset.com

- Sunuş -

Kentler, üzerinde yaşadığımız, geleceğimizi şekillendirdiğimiz mekanlardır. Ve bu mekanlar medeniyettir. Çünkü kent medeniyet demektir. Ve kentlerin temel misyonu da bizlere medeni yaşam koşullarını sağlamaktır.

Kentlerin yönetimleri demokrasinin okuludur ve bu yönetimler aynı zamanda yerel siyasetin de odak alanıdır. Yerel siyaset dediğimizde ilk akla gelen kent yönetimleridir. Elbette yerel siyaset sadece kent yönetimi değildir ama en önemli unsurudur.

20 aydır yayınıni sürdüren *Yerel Siyaset Dergimizin* bu ayki kitap eki, kent yöneticileri ile yani belediye başkanları ile yapılan röportajlardan oluşmaktadır.

Belediye başkanları, yerel siyasetin en önemli aktörleridir. Bir yandan kentlerimizin ve kentlilerimizin ihtiyaç duydukları hizmetleri kıt kaynaklarla gerçekleştirmeye çalışırken; diğer yandan da yerel siyasetin niteliksel ve niceliksel gelişimine katkı sağlamaktadırlar.

Bu kitapçıkta yer alan röportajlar *Yerel Siyaset Dergisi'nin* değişik sayılarında daha önce yayınlanan röportajlardır. Bunların bir arada yayınlanmasının özellikle araştırmacılar için daha verimli olacağını düşünüyüz.

Bu röportajların büyük bir kısmı **Akif Çarkçı** tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu vesile ile kendisine teşekkür ediyoruz.

Hulusi Şentürk

- İÇİNDEKİLER -

İstanbul Büyükşehir Bld. Bşk. Dr. KADİR TOPBAŞ İle İstanbul Üzerine.....	07
Pendik Blediye Başkanı EROL KAYA İle Yerel Kalkınma Üzerine.....	15
Kartal Belediye Başkanı Arif DAĞLAR ile Belediye Başkanlığının Değişen Misyonu ve Kartal'daki Projeleri Üzerine Konuştuk....	31
Şile Belediye Başkanı Can TABAKOĞLU İle Şile Özelinde Yerel ve Genel Kalkınma Sorunları, Belediyecilikte Stratejik Bakış ...	47
Maltepe Belediye Başkanı FİKRİ KÖSE İle Maltepe Belediyesi Üzerine.....	63
Isparta Belediye Başkanı Hasan BALAMAN ile Yeni kamu Yönetimi üzerine.....	72
Manisa Belediye Başkanı Av. Bülent KAR: Değişimin Bir Adı da Gelişim.....	78
Konya Selçuklu Bld. Bşk. Doç. Dr. Adem Esen İle Kentlilik Bilinci üzerine.....	85

İstanbul Büyükşehir Bld. Bşk. Dr. KADİR TOPBAŞ İle İstanbul Üzerine...

Sayın Başkan'ım öncelikle dergimize konuk olduğunuz için teşekkür ederiz. İstanbul, Türkiye'nin göz bebeği ve önemli bir şehir. Küresel kentlerin rekabet ettiği bir atmosferde İstanbul'u bu yarışta öne çıkaracak stratejik üstünlükler nelerdir?

Yarıştayız ve geleceğe emin adımlarla yürüyoruz. Bilmemiz gereken ilk şey, dünyada artık ülkelerin değil şehirlerin yarıştığıdır. Bu yarışta olmak ülkemiz adına çok önemlidir. Bugün gururla ifade edebilirim ki İstanbul başarmış, bu yarışa girmiştir. İstanbul 4500 yıllık tarihiyle global dünyanın en önemli aktörlerinden birisidir.

Nasıl Paris Fransa'yı, Londra İngiltere'yi taşıyorsa; İstanbul da ülkemizi taşıyan bir şehirdir.

Nüfusu ve ekonomik kaynaklarıyla İstanbul, dünyada bilinirliği hızla artan ve yatırımcıların ilgi odağında olan bir kenttir. Buradan baktığımızda küresel rekabetin hata kabul etmeyen şartlarında İstanbul'un bu yarışta ön grupta yer almasını sağlamak vazgeçilmez hedefimizdir.

Elbette bu zorluklarla dolu bir arena. Rakip şehirler altyapılarını tamamlamış, yerleşim ve iletişimde sürdürülebilirliği sağlamışlar. Göç olgusunu neredeyse unutmuş şehirlerle yarışıyoruz.

İstanbul'a her yıl bir Samsun ilimizin nüfusu kadar insan ekleniyor. Yılda 200.000 yeni araç trafiğe katılıyor. Herkes belediye hizmetlerinden eksiksiz yararlanmak istiyor.

Ulaşımdan altyapıya, yerleşimden çevreye, sanattan spora beklentileri var insanımızın.

5216 sayılı yasanın yürürlüğe girmesiyle il sınırlarına genişleyen hizmet alanımızda, kapatılan Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün işleri de dahil, onlarca kalem hizmeti aynı anda bekleyen köylerimiz ve beldelerimiz var.

Ancak biz, İstanbul'da göreve talip olurken mazeret üretmeye değil çözüm üretmeye, gece gündüz çalışıp her zorluğun üstesinden gelmeye azmettik.

Merkezi yönetimle sağladığımız uyum, bizi diğer şehirlerle yarışta öne çıkaracak en önemli stratejik üstünlüğümüzdür. İstanbul'u iyi tanıyan ve çok seven bir Başbakanımız var. Hükümetimizle sorunlarımızı, sıkıntılarımızı ve çözüm önerilerimizi çok kolay paylaşabiliyoruz. Çünkü aynı dili konuşuyor ve aynı hedefe yürüyoruz. Kurumsal taassupları bir kenara bırakarak İstanbul için en doğru olanı tespit etmeye çalışıyoruz.

İstanbul'un tarihi ve kültürel mirası da elimizi güçlü kılıyor. Tarihi derinliği ve kentlilik bilinci; 1950'lerde başlayan yoğun göç olgusuna rağmen hala dünyanın sayılı şehirlerinden biri kılıyor İstanbul'u.

İstanbul'un çözüm bekleyen büyük sorunlarından birinin trafik olduğunu biliyoruz. Son günlerde hükümet temsilcileri ile de ortak çalışma ve toplantılar yapıp bu konuyu masaya yatırdınız. Trafik sorununun çözümü noktasında yeni dönemde atılacak adımlar nelerdir? Çantanızdaki çözüm paketinde bu sorunla ilgili neler var? Hükümetten hangi merkezi yetkilerin yerel yönetime devrini istediniz?

Trafik probleminin reçetesi bizde.

Göreve geldikten kısa bir süre sonra İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin hizmet alanı 3,5 kat arttı. Hükümetimizin aldığı bu karar elbette İstanbullu hemşerilerimizin yararına.

Artık Tekirdağ'dan Kocaeli'ne kadar uzanan bir coğrafyada hizmet üretiyoruz.

Mazeret üretecek değiliz. Ancak elimizde sihirli bir değnek varmış gibi düşünülmemesi gerekir.

Bakınız, bugün İstanbul'da her yıl nüfus ve araç sayısı aritmetik olarak artıyor. Hükümetimizin ekonomi tedbirleri halkımızı alım gücünü arttırdıkça yeni ev ve yeni araba alanların sayısı artıyor.

İstanbul'da yaşadığımız trafik sıkıntısının daha büyükleri dünyanın diğer metropollerinde de yaşanmaktadır.

Biz yeni kavşak ve yol düzenleme çalışmalarını bitirdikçe, lokal çözümler ürettikçe, trafik yükü hafiflemektedir. İstanbul'un nüfusu bugün 14-15 milyon kişi olarak ifade ediliyor. Bu 50-60 yıllık hazin bir göç hikayesinin sonucu olarak karşımızda duruyor.

Şimdi biz, yeni bir yol açalım dediğimizde önümüze astronomik kamulaştırma maliyetleri geliyor. Eğer zamanında basiretli bir yönetim anlayışı sergilenmiş olsaydı, bugün şehrin yeni yerleşim alanları planlanmış, altyapısı bitirilmiş olsaydı, bu sıkıntıları yaşamayacaktık.

Bugün bizim çabamız hem acil çözümler üretmek, hem de geleceği planlayabilmektir.

Hükümetimizin ulaşım sorunlarının aşılması adına İstanbul'a verdiği desteği çok olumlu karşılıyorum. Bazı subjektif ve gerçeklikten uzak yorumcular, İstanbul üzerinden siyaset yapma uğraşına girmiş dahi olsalar, bunları ne duyacak ne de karşılık verecek değiliz.

Biz İstanbul'a lafla değil aşkla ve icraatla gönül veren bir siyaset anlayışıyla varız.

Bugün yorumlarında İstanbul siyaseti yapanlar, Yuvacık Barajı'nı, çöp dağlarını, susuz günleri, kirli ve nefes alınamaz havayı hatırlamalıdır. Halkımız İstanbul'un bu şekilde siyaset üreterek neler kaybettiğini gayet iyi bilmektedir. Kayıp yıllar

sandıkta cevaplanmış ve geride kalmıştır. Artık çalışma zamanıdır.

Evet, Sayın Başbakanımızın direktifleriyle Bakanlarımızın koordinasyonunda ilk toplantımızı yaptık. Komisyonlar çalışmalarına başladı. Komisyon kararları kamuoyuna zamanı geldikçe duyurulacaktır. Bilinmesini istediğimiz şey şudur ki; Türkiye'nin vitrini hükmündeki İstanbul'da, ulaşım altyapısı hızla iyileşmektedir. Yapımı devam eden yatırımlarımızın bazılarında müteahhit firmaların kusurlarını tespit ettik ve Meclisimizin verdiği bir kararla gerekli idari cezaları verdik.

Trafik yönetiminin belediyemize devrini talep ettik. Ulaşımında karar verici erkeklerin sayısı ne kadar azalırsa, çözüm üretmek kolaylaşır. İlk intibaların olumlu olduğunu söyleyebileceğim bu ve diğer taleplerimizi konusunda zamanı geldiğinde İçişleri Bakanımız Sn. Abdülkadir Aksu bir basın açıklamasıyla kamuoyuna duyuracaktır.

Umuyorum ki; bu büyük destekle İstanbul trafiği her geçen gün daha iyiye gidecek, yolculuk süresi azalacaktır.

İstanbul'un 2010 yılı vizyonunda bir kültür başkenti olmak ve birçok önemli organizasyona eskisinden çok daha fazla ev sahipliği yapmak var. Bu vizyona dönük olarak İstanbul hangi tedbirleri aldı? Ne tür hazırlıklar yapılıyor?

İstanbul'daki uluslararası etkinlikleri çok önemsiyorum.

Dünya Mimarlık Kongresi, Nato Zirvesi, Formula1, MotoGP, Şampiyonlar Ligi Final Maçı İstanbul'un üzerindeki sis bulutlarını dağıtmış, İstanbul'un imajı farklı bir kulvara taşınmıştır.

Sabancı Müzesi'ndeki Picasso sergisi, Koç Müzesi'ndeki Leonardo Sergisi ve İstanbul Modern'deki uluslararası etkinliklerin tanıtımında elimizdeki tüm imkanları seferber ettik. Bu desteğimizin artarak devam edeceğini açıkladık.

Kültür ve Sanat küratörlerinin ilgisini odakladığımızı inandığım İstanbul, İKSV'nin İstanbul Bienali ile zirve yaptı.

Bu çalışmaların da etkisiyle, Sivil bir platform olan 2010 Girişim Grubunun özverili çalışması ve sayın Başbakanımızın özel desteği ile İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti olarak ilan edildi.

Bu yeni ve farklı bir yönetim modeli gereğini ortaya koyan bir karardır. Artık kültürel ve tarihi mirasımızı dünyayla paylaşacağımız, tüketmeden üreteceğimiz bir dönemin başlangıcındayız.

Toplumun tüm kesimlerini kucaklayan, asla ayırım yapmadan, tüm fikirlere açık, dünya ile entegrasyonda iddia sahibi bir yeniden yapılanmayla İstanbul, gelecek yılların gözde şehirlerinden biri olacaktır.

"Avrupa Kültür Başkenti İstanbul" İstanbullular için ne ifade ediyor sorusunun karşılığını İstanbullulara açık ve net bir şekilde ifade etmeliyiz. Bu fırsatın sürdürülebilirliği toplumun tamamının bu projeye sahip çıkmasıyla mümkün olabilir. Bunu biliyoruz.

İstanbul'un 2010 yılında Avrupa Kültür Başkenti olmasıyla elde edeceğimiz ve İstanbullularla paylaşacağımız kazanımlarımız 2010 çalışma grubunun da duyurduğu gibi aşağıdaki gibidir:

* 'İstanbul'un adı, 2006 yılından başlayarak dünya kültür sanat gündeminin merkezine oturacak.

* Tarihi boyunca farklı kültürleri bir arada yaşatan İstanbul, sahip olduğu dünya kültür mirasını tüm zenginliğiyle Avrupa'yla paylaşacak.

* İstanbul, kültür varlıklarımızın korunacağı ve çağdaş müzecilik anlayışıyla sergileneceği yeni müzeler kazanacak.

* Katılımcı bir yaklaşımla oluşturulacak kentsel dönüşüm projeleri bir yandan kentin çehresini değiştirecek, öte yandan kentlinin yaşam kalitesini yükseltecek.

* İstanbul yeni kültür mekanlarına kavuşacak, kentin kültür altyapısı güçlendirilecek.

* İstanbullular farklı sanat disiplinleriyle kucaklaşacak, İstanbullu gençler sanatsal üretimleriyle daha yakın bir ilişki kurma olanağı bulacak.

* İletişimden organizasyona, eğitimden tasarıma pek çok yeni iş sahaları açılacak, Avrupa'yla kültürel ilişkilerin gelişmesinin yanı sıra ekonomik ilişkiler de gelişecek.

* İstanbullu sanatçılar uluslararası alana açılacak.

* Uluslararası projeler bir yandan Avrupa ülkelerine Türk kültürünü tanıtacak, öte yandan Avrupalı ve Türk sanatçılar arasında esin paylaşımına olanak sağlayacak.

* İstanbul, 2006 yılından başlayarak, Avrupa ve dünyanın dört bir yanından pek çok kültür sanat insanının yanı sıra pek çok seçkin medya temsilcisini de misafir edecek; bir dünya kültür başkenti olarak uluslararası alanda ününü perçinleyecek.

* İstanbul'un Avrupa Kültür Başkentliği'nden en önemli kazanımı, yöneten ve yönetilenlerin İstanbul için birbirlerine dayanarak, güvenerek, bilgi, birikim ve deneyimlerini paylaşarak ortak refahları için el ele çalışıp üretecekleri yepyeni bir yönetim anlayışına kavuşmaları olacak.

* Kentlilik bilinci gelişecek, İstanbullular kentlerinin sahip olduğu değerleri keşfederken böyle bir kentte yaşama şansına sahip oldukları için gurur duyacaklar.

Bütün bunlardan da rahatlıkla görülebileceği gibi İstanbul yeni ve farklı bir dönemin eşliğindedir. Bu dönemde elde edeceğimiz her değer İstanbulluların kent hayatını daha kaliteli hale getirecektir.

İstanbul Büyükşehir belediye başkanı olara değil de bir İstanbullu olarak Kadir Topbaş 2020 yılında nasıl bir İstanbul görmek ister? İstanbul'un 2020 vizyonu ne olmalıdır?

GELECEĞİN İSTANBUL'u

İstanbul dünyanın gidişatına yön veren Londra, Tokyo ve New York gibi bir dünya kenti olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Herkes bunun farkında olmalı. Buna göre yeni şehirleşme stratejileri oluşturulmalıdır.

Bizim hayalimizdeki İstanbul,

Çarpık kentleşme problemini, ulaşım problemini çözmüş bir İstanbul'dur.

Dünyanın gözbebeği olmuş bir İstanbul'dur.

Yılda en az onbeş milyon turisti ağırlayan, doğal ve tarihi dokusuyla barışık, bölgesinin çekim ve prestij merkezi olmuş bir İstanbul'dur.

Bilişim dünyasının, eğitim kalitesinin, yerleşim ve altyapısının tüm dünyanın hayranlıkla örnek gösterildiği bir İstanbul'dur bizim hayalimiz.

Bakınız; Körfez ülkelerinin büyük yatırımcıları ülkemize gelerek yatırım imkanlarını araştırıyorlar. Bu büyük sermayenin yalnızca gayrimenkul alıp satmak istedikleri zannı doğru değildir.

Dünyaya açılacakları bir merkez olarak gördükleri ve globalleşen dünyanın stratejik ve güven veren şehri olarak algıladıkları için geliyorlar İstanbul'a.

İstanbul'un Ortadoğu'nun finans başkenti olabilme potansiyeli nedir? Bu konuda neler yapmak gerekiyor? Merkezi idareye, Büyükşehir ve ilçe belediyelerine, valiliğimize ne gibi görevler düşmekte?

Ekonomi dünyası gayet iyi bilir ki sermaye ürkektir. Kendini güvende hissetmediği bir ortamda kalmaz. Bu nedenle millet olarak her bir vatandaşımızın sorumluluğu var.

Bölgesinde söz sahibi, etki alanı dünya ölçeğine ulaşmış, yalnızca Ortadoğu'nun değil, Avrasya coğrafyasının ekonomik ve siyasal liderliğini elinde bulunduran bir şehir için çalışmak büyük bir sorumluluk gerektiriyor.

2023 yılında, yani Cumhuriyetimizin 100. yılında Lider ülke Türkiye'nin lokomotif şehri İstanbul için 365 gün 24 saat süren

bir çalışma maratonundayız.

İnsanı merkezine almış, milletin kaynaklarını en tasarruflu haliyle kullanma çabasındaki İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin bu maratonda aldığı en önemli destek yine milletin kendisindedir.

Hizmetlerimizin uygulanma sürecinde elbette bazı sıkıntılar yaşanabiliyor. Geleceğimizi inşa ettiğimiz bu yeni ve farklı dönemde İstanbulluların hoşgörülü tutumlarına teşekkür ediyorum.

Büyük şehir olmanın temel sıkıntılarını çözüme kavuşturmuş bir İstanbul'da, hayat standartları yüksek bir kentte yaşayacağımız günler yakındır.

Bu duygularla 2007 yılının tüm milletimize hayırlar getirmesini diliyor, saygılarımı sunuyorum.

Röportaj: Akif Çarkçı Ocak 2007

Pendik Blediye Başkanı EROL KAYA ile Yerel Kalkınma Üzerine...

Sayın Kaya, yerel kalkınma konusunda çalışmalarını olan bir belediye başkanısınız. Bu konuda yayınlanmış bir kitabınız ve Pendik Belediyesi öncülüğünde başlatılan bir de platform çalışmanız var. Yerel kalkınma ile ilgili çalışma fikri ne zaman ve nasıl doğdu?

Biz, göreve geldiğimiz 1994 yılından beri kentimizin gelişmesi için çaba sarf ettik. Tabii, öncelikle kentimizin fiziki alanda çok ciddi ihtiyaçları bulunuyordu. Dolayısıyla ilk yıllar yoğun olarak fiziki yatırımlara yöneldik ve önemli mesafeler kat ettik. Fakat, gördük ki, kentlerimizin ve kentlilerimiz problemlerine sağlıklı çözüm üretmenin yolu, var olan problemlere çözüm üretmek değil, problemlerin doğuş sebeplerinin giderilmesi üzerine de çalışmalar yapmak gerekmektedir. Bu da bizi, rutin dışına çıkmaya, çalışmalarımızda daha geniş bir konsept kullanmaya yönlendirdi. Ekibimizle yaptığımız bir dizi değerlendirme toplantıları neticesinde, aslında gelişmiş ülkelerde uygulanan; ama ülkemizde ne yazık ki üzerinde durulmayan bir konuyu yani yerel kalkınmayı esas almaya karar verdik. 2002 yılı ortalarında gelişen bu düşünceden hareketle yoğun biçimde araştırmalara başladık ve 2003 yılında da Pendik Yerel Kalkınma Platformunu oluşturduk. Herkesin sorduğu soru şu: 'burayı kim yönetiyor, hangi fonla kuruldu? Bu tamamen sivil,

yatay ilişkilerden meydana gelen, paydaşların katılım süreçlerinde bir araya geldiği, birbirine yaptırım olmayan, sadece tespit ve tavsiye ettikleri projeleri bir araya gelerek sahiplendikleri bir ilişkiler yumağı olarak ifade etmek mümkündür.

Yerel Kalkınma konusu, genellikle ekonomik anlayış üzerine temellendirilmektedir. Fakat sizin kitabınızda ve diğer gerek yazılı ve gerekse sözel açıklamalarınızda yerel kalkınmayı ekonomi dışı alanlara da genişlettiğiniz görülmektedir. Bu konuda yaklaşımınız özetle nedir?

Yerel Kalkınma konusunda ekonomik alanların yanı sıra sosyal, kültürel, fiziki, siyasal ve hatta yönetsel alanların da kapsama dahil edilmesinin gerekliliği, kalkınma kavramının geçirdiği sürecin doğal sonucu olarak ortaya çıkmaktadır.

Bilindiği gibi kalkınma, uzun yıllardır toplumların gündeminde olan bir kavramdır. Çoğu zaman birbirlerinin yerine ikame edilen büyüme, gelişme gibi kavramlarla birlikte anılan kalkınma konusu, önceleri ekonomik kalkınma ekseninde değerlendirilmiş ise de zamanla sadece ekonomik değil aynı zamanda sosyal, kültürel ve siyasal alanları da kapsamıştır. Çünkü, sürdürülebilir, sağlıklı ve dengeli bir kalkınmanın sadece ekonomik parametreler üzerine bina edilemeyeceği yaşanan tecrübelerle anlaşılmıştır. Bu gün gelinen noktada kalkınma kavramını; "Medeni ve ortak ihtiyaçların karşılanabileceği fiziki ortamları oluşturmak; Demokratik hak ve özgürlükleri geliştirmek; Bireylerin bilgi ve becerilerini artırmak, Fırsat eşitliği ve adaleti tesis etmek yoluyla, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimin sağlanması" biçiminde tanımlayabiliriz.

Yerel Kalkınma yaklaşımımızın da aynı parametrelere sahip olması, sağlıklı ve sürdürülebilir bir yerel kalkınma için zorunludur.

Yerel Kalkınma niçin önemlidir? Küreselleşme sürecinde yerel kalkınma mümkün müdür?

Günümüzde yerel kalkınma en önemli çalışmalar arasında yer almaktadır. Çünkü artık ulusların değil, kentlerin yani yere-

lin arasında rekabet söz konusu olmaktadır. Düne kadar uluslararası rekabetin olduğu bir dünya söz konusu idi. Oysa bu gün adına küreselleşme denilen bir süreç yaşanmaktadır. Bu süreçte ulusal sınırlar nispi olarak önemini yitirmekte, yerel değerler ve yerel güçler daha etkin hale gelmektedir. Dolayısıyla klasik iktisadın "ulusların karşılaştırmalı üstünlüğü" teorisinin yerini, günümüzde "bölgelerin ve şehirlerin karşılaştırmalı üstünlüğü" almaktadır.

Kentler arası rekabet; hünerli ve eğitilmiş iş gücünü, etkili modern alt yapıyı, duyarlı yerel yönetimi, yüksek yaşam kalitesini gerekli kılmaktadır.

Yerel kalkınmanın günümüzde kazandığı önem sebebiyledir ki; Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği gibi kuruluşlar tarafından yerel kalkınma politikaları teşvik edilmektedir. Ülkemizde de benzeri bir süreç, özellikle Bölge Kalkınma Ajanslarının oluşturulması yoluyla sürdürülmektedir.

Yerel kalkınmaya dair bir diğer yaklaşım şudur. Dünyada bugüne kadar bilinen kalkınma tarzları, ulusal kalkınma programlarıdır. Ve ulusal kalkınma ile ilgili çalışmalardır. Türkiye bölgesel kalkınma ajanslarını kurarak ulusal kalkınmadan, bölgesel kalkınmaya geçmeye başladı. Ve ülkemiz 26 bölgeye ayrıldı. Bu coğrafyada bölgelerin bir araya gelerek yönetimin taşra teşkilatları yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri bir araya gelerek bölgesel kalkınmayı sağlayacaklar. İstanbul başlı başına bir bölgedir. Ama Yalova, Bursa, Bolu, Düzce, Adapazarı, Kocaeli de kuruldu. Dolayısıyla bölge kalkınma ajanslarıyla amaçlanan, Türkiye'nin birbirine benzeşen ya da yakın olan bölgelerini bir araya getirip tüm yerel unsurlarla o bölgenin kalkınmasıdır. Bizim Pendik'te yürüttüğümüz Yerel Kalkınma Projesi ise bir adım daha sonrasına inerek ilçe, belde belediyesi hatta bir adım daha ileri gidilirse bir köyün dahi kendi kalkınmasını sağlayacak bir bilincin oluşturulması, bir katılım sürecinin başlatılması ile ilgili bir çalışmadır. Ve yerel kalkınma ulusal kalkınmanın son noktasını oluşturmaktadır.

Yerel Kalkınmayı nasıl tanımlıyorsunuz ve yerel kalkınma çabalarının amacı nedir?

Yerel kalkınma, yerel dinamiklerin harekete geçirilerek, yerel toplulukların fiziki, ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal alanda sürdürülebilir kalkınma ilkelerine uygun olarak gelişiminin sağlanmasıdır. Yerel Kalkınma, ulusu meydana getiren yerel toplulukların kalkınması amacını gütmektedir. Yerel Kalkınma, yerel toplulukların tek yanlı olarak devletçe kalkındırılmaları ya da kendi çabalarıyla baş başa bırakılmaları demek değildir. Yerel toplulukların kendi sorunlarına çözüm bulmada, kendi güçlerini birleştirmede, yerel kaynakların yetişemediği konularda devlet gücünden yararlanmada gerekli girişkenliği kazanmaları, kısaca kendine yardım eden topluluklar durumuna getirilmeleri anlayışını savunmakta ve uygulama pratikleri oluşturmaktadır.

Neticede yerel kalkınmadan anladığımız nedir ? Türkiye'de klasik belediyecilik tanımı nihayete ermiştir. Yeni bir belediyecilik kavram ve tanımı inşa edilmektedir. Herhangi bir Türk vatandaşına sorduğumuzda belediye nedir? diye; işte çöp toplayan yollarımızın asfaltını yapan bir de sokakları süpüren, suları temin eden kurum olarak akla gelmiştir. Bu kavram yeni bir evrime girerek bu değişim süreci ile birlikte yeni bir döneme girmektedir. Bir başka çok önemli nokta da şudur: Önceden projeler merkezden belirlenip yerele havale ediliyordu. Yani süreç yukarıdan aşağıya doğru işliyordu. Şimdilerde projeler, yerelden merkeze doğru yürütülmektedir. Bu da yerel kalkınma ile birlikte gündeme gelen bir yeni yaklaşımdır.

Yerel kalkınma konseptini altı temel unsur üzerine bina etmekteyiz. Bu unsurlardan ilk beşi kalkınma çabalarının odaklanması gereken alanlar iken, altıncısı ise bu çalışmaların etkin ve verimli biçimde gerçekleştirilmesi için gerekli olan unsurdur.

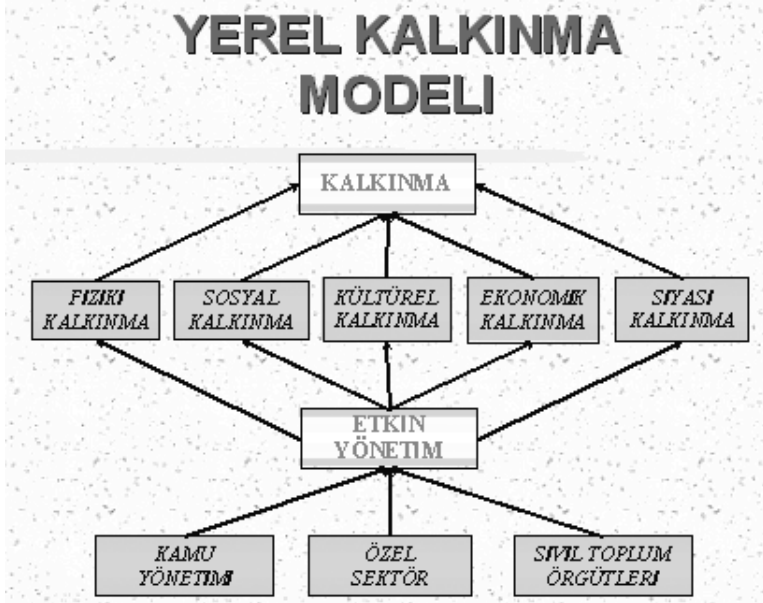
Bu unsurlar şunlardır:

a-Fiziksel Kalkınma

b-Sosyal Kalkınma

- c-Kültürel Kalkınma
- d-Ekonomik Kalkınma
- f-Siyasi Kalkınma
- g-Etkin Yönetim

Bu arada ben size yerel kalkınmaya ilişkin bir grafik vereyim.



Bu unsurları açmanız mümkün mü?

-Yerel kalkınmanın altı unsuru hakkında şu bilgileri özet olarak sunmamız mümkün.

a-Fiziksel Kalkınma :

Günümüzden 600 sene önce yaşamış olan büyük sosyolog İbn-i Haldun, temel eseri olan Mukaddime'de bir kentin kuruluş aşamasında gelişmemiş yapılara sahip olduğunu, zamanla üretimin artmasına paralel, bayındırlığın geliştiğini, gelişen bayındırlık ile paralel bu kentin cazibesinin artacağını, seçkin sanatkarların, ustaların bu kente geleceğini ve bunun da kent

ekonomisini geliştireceğini, gelişen ekonominin de kent bayındırlığını geliştireceğini savunmakta ve kentin fiziksel gelişimi ile ekonomik gelişimi arasındaki güçlü bağları belirtmektedir.

Günümüzde üzerinde mutabakat sağlanan görüşe göre, kentlerin kalkınabilmesi ve küresel rekabetten güçlü olarak çıkabilmeleri için planlama, imar, altyapı, çevre, rekreasyon gibi alanlarda ciddi gelişmişlik düzeylerine sahip olmaları gerekmektedir. Bu sebeple, fiziksel kalkınmanın sağlanması temel alanlardan birisi olarak görülmelidir.

b-Sosyal Kalkınma :

Sosyal Kalkınma, kişisel ve kolektif düzeyde, sosyal ve beşeri ilişkileri, sosyal dayanışmayı, karşılıklı saygınlığı artırmaktır. Genel olarak sosyal kalkınmanın ekonomik kalkınmanın tabii bir sonucu olduğu düşüncesi yaygındır ve bu düşünce bir yere kadar haklılık arz etmektedir. Buna mukabil, özellikle gelir dağılımında çok ciddi farklılıkların olduğu toplumlarda, ekonomik kalkınma paralelinde sosyal kalkınmanın da gerçekleşmesi ile sonuçlanmayabilir. Ayrıca, yaşanan krizler de dar gelirli kesimler başta olmak üzere, toplumun büyük bölümünde sosyal sıkıntılara sebep olmaktadır. Bu sıkıntıların giderilmesi, insan odaklı kalkınmanın sağlanması ve toplumsal huzurun temini için belediyelerimizin sosyal faaliyetlerde bulunması, bir başka ifade ile sosyal belediyecilik uygulamaları, yerel kalkınmanın temel alanlarından birisi olarak görülmektedir. Özellikle 99 depremi ve 2001- 2002 krizlerinde Türk belediyeleri çok önemli bir misyonu yerine getirerek, toplumsal gerilimin azaltılmasını sağladı. Zengin-fakir arasında uçuruma dönüşen, işyerlerinin kapanmasına vesile olan 99 depremi ve arkasından yaşanan iki dev krizle Türkiye bir iç isyan yaşamadıysa bu, Türk Belediyelerinin başarısıdır. Buraya şunu ilave etmemiz mümkün, değerlerimiz, inançlarımız bize 'sabreden insan anlayışını' aşılamaktadır. Bölgemizde yaşanan olağan üstü hallere ayak uydurmaya çalışan bir yapıdan ziyade çözüm üreten yaklaşımlar sergileyen belediyelerin çalışması olmasaydı; Arjantin'deki iç isyanları yaşamamamız mümkün değildi.

Bunu belediyeler engellemiş ve başarmıştır. Ancak bu sosyal belediyeciliği ya da sosyal kalkınmayı kurumsallaştıran bir yapıya geçilmesinin yerel kalkınmayla mümkün olacağını öngörmekteyiz. Kurumsallaşma daha etkili neticeler verecektir.

c-Kültürel Kalkınma :

Kültürel Kalkınma teriminden genel olarak eğitim düzeyinin yükselmesini, kültürel etkinliklerin ve bunlara katılan bireylerin artmasını, kültür ve tabiat varlıklarının korunmasını anlıyoruz.

Bireylerin kültürel hizmet ihtiyaçlarının karşılanması, kentin kültürel zenginliklere sahip olması ve değişik kültürlerin barış ve hoşgörü çerçevesinde çok renkliliğini muhafazası, önem verilmesi gereken çalışmalar arasında yer almaktadır. Bunun sağlanması, bireylerin özgüveninin artırılmasına da imkan sağlayacağından, kalkınmanın etkinliğini temin edecektir. Öte yandan geleneksel değerlerimizin yaşatılması, örf ve adetlerimizin gelecek nesillere aktarılması ve yaşatılması açısından da kültürel kalkınma önem kazanmaktadır.

d-Ekonomik Kalkınma :

Yerel Ekonomik Kalkınmadan amaç; kent ekonomisinin, ticaretinin ve istihdam sahalarının geliştirilmesi yoluyla refah artışının sağlanmasıdır. Kentler, içinde yaşayanların geçimlerini sağlayabildikleri mekanlar olabilmelidir. Özellikle günümüzde gelişen, değişen ve karmaşıklaşan ekonomik hayat karşısında, tarafların birlikte karar almaları ve uygulamaları yoluyla kentlerimizin ekonomik gelişimleri sağlanmalıdır. Bu konuda en önemli görev de, kent yönetimlerine, yani belediyelere düşmektedir. Türkiye henüz farkında değil; ancak şunu ifade edelim ki şehrin ekonomi ve ticaretinden belediyelerin sorumlu olduğunu kanun ifade ediyor. 5393 sayılı belediye kanununun 14.maddesinde 'belediye... 'meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır' demektedir. Kanunun bu emrinin; ancak yavaş yavaş hayata geçirilmesi söz konusu olacaktır. Şu an 2006 yılındayız. 2009 seçimlerinde belediye başkanlarımız artık şu sorulara cevap vermek zorundadırlar. Filan şehre dair;

Şehrin GSMH'si nedir? Şehrin ödediği vergi ne kadardır? Şehrin İşsiz ne kadardır? Üretilen katma değer ne kadardır? Pendik Belediyesi olarak, gerek KOSGEB'le gerek üniversiteyle, gerekse sivil toplumla değişik çalışmalar yaptık. Girişimci yetiştirmek ve mevcut girişimciyi geliştirmek için KOSGEB ile girişimcilik seminerleri, ihracatın geliştirilmesi için İGEME ve özel bir firma ile 'İhracatı Geliştirme ve İhracat Yönetimi Seminerleri' AB İstanbul Ofisi ile AB proje yönetimi eğitimleri, MPM ile 'verimlilik artırma teknikleri' çalışmaları yapıldı. Hem sektörlerin güçlendirilmesi, hem de yeni sektörlerin katılması ile ilgili çalışmalar da yapmaktayız Meslek edindirme kurslarında ise kaynakçı eğitimi, seramik, halı üretimi, ev atölyelerinin kurulması. Böyle buna benzer eğitimlerle işsizlerimizin sayılarını azaltmak ya da aileye katkıda bulunacak imkanları sağlamaya çalışıyoruz. Biraz daha açmak ve rakamlarla desteklemek gerekirse; özellikle meslek edindirme çalışmalarını bu anlamda çok önemli görüyorum. GİSAŞ ile yaptığımız çalışmalarda kaynakçı yetiştirdik ve bu alanda şimdilik 270 kişi istihdam edildi. 200 kadar insan da kurslarını tamamlamak üzere. Bu kurslar aynı zamanda iş garantilidir. Yine ipek halı kursu uygulamamızla Pendik'i ipek halının merkezi haline getirmeye çalışıyoruz. Ev ekonomilerine katkı sağlasın diye evlere de tezgah verildi. Şu an 10-15 evde bu tezgahlar var ve sayıları artacak. Kurslarımızda da şu an 78 kursiyerimiz devam durumundalar. Geçen yıl İHKİB ile yaptığımız çalışmayla, tekstil konusunda 500 insanımızın işe yerleştirilmesini temin ettik. Bu çalışmada; makine nakışı, piko, overlock gibi kurslar verildi. Sabancı üniversitesi ile yaptığımız çalışmalarla işsiz gençlerimiz için etkili cv yazma ve mülakat eğitimleri düzenledik. KOSGEB ile yaptığımız girişimcilik seminerlerinden 50 kadar girişimci yetiştirdik. Yine ihracatla ilgili, iki önemli çalışma İGEME ve bir özel sektör firması işbirliği ile yapıldı. Neticede örnekleri çoğaltmak mümkün; ancak önemli olan kentin ekonomik gelişimi için adım atmaktır.

e-Siyasi Kalkınma :

Siyasi Kalkınma kavramıyla ifade edilmek istenen; yerel

yönetimlerin kararlarının alınması ve uygulamasında halkın katılım kanallarının güçlendirilmesi, demokratik kültürün geliştirilmesidir. Bilindiği gibi, yerel yönetimlerin varlık sebeplerinden birisi de demokratik kültürün geliştirilmesidir ve misyonları itibarıyla yerel yönetimler demokrasinin okulu olarak görülmektedirler. Yerel yönetim kuruluşlarına demokratik nitelik kazandıran en önemli öğe, bu kuruluşlara halkın katılımının açık olması ve katılım sürecine işlerlik kazandırılmasıdır.

f-Etkin Yönetim :

Yerel kalkınmanın sağlanması, belediyenin görev ve sorumluluklarının yerine getirilebilmesi için belediye yönetimlerinde yeni bir yönetim modelinin gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Etkinlik ve verimlilik odaklı yönetim anlayışı, bu anlamda başta belediyelerimiz olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarının çehresini değiştirecektir. Bir diğer önemli nokta belediyenin kendi bünyesinde getirdiği yapısal değişimdir. Belediyeler artık sadece belediye meclis üyeleri ya da belediye yöneticileri eliyle karar alma süreçlerini gerçekleştiren değil aynı zamanda bu süreçlerin üniversite sivil toplum ve paydaşlarla beraber karar alma mekanizmalarını oluşturmak ve burada alınan kararları da kendi bünyesinde tatbik ederek şehre yansımaları sağlayacak tedbirleri alan mükellef kurumlar haline gelmiştir.

Yerel Kalkınma, yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi ile doğru orantılı bir çalışma olduğuna göre; burada kişisel gelişimler de önemli bir rol oynuyor olmalı. Bu konuda değerlendirmeleriniz nedir?

Yerel kalkınma, insan odaklı kalkınma politikalarından beslenmekte ve yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitesinin geliştirilmesini gerektirmektedir. Bu da entelektüel sermaye ve sosyal sermayenin geliştirilmesi ile mümkündür. Dolayısı ile bir yandan bireylerin yapabilirlik kapasitelerinin yani entelektüel sermayenin geliştirilmesi ve diğer yandan da toplumsal ilişkiler ve güven esaslı sosyal sermayenin oluşturulması gerekmektedir. Bunun ön koşulu da sağlıklı bir demokrasi ve açık bir toplumun tesis edilmesidir. Kısaca "İyi Yönetişim" olarak

adlandırılabilir demokratik ve modern yönetim yaklaşımı kent yönetimlerinde hakim olabilmelidir.

Beşeri sermaye, yani insan gücümüz özellikle bilgi toplumunu yaşadığımız günümüzde, stratejik öneme sahiptir. Bu gücümüzün eğitim, bilinçlendirme ve yönlendirme konularında teşviki, desteklenmesi gerekmektedir.

Sosyal sermayenin geliştirilmesi, toplumda sosyal ilişkilerin geliştirilmesi ve güvenin tesisi ile mümkündür. Bizler, sahip olduğumuz değer yargılarımızdan, kültürümüzden dolayı güçlü sosyal sermayeye sahip olması gereken toplumlarız. Ne yazık ki, uzun yıllardır üst üste yaşanan krizler, eğitim alt yapısındaki zafiyetler, gelir dağılımındaki uçurumlar, adalet mekanizmasının işleyişindeki aksaklıklar, yolsuzluk ve usulsüzlükler ve benzeri sebepler, toplumumuzdaki sosyal bağları ciddi biçimde zayıflattı.

Başarılı olmamız için sosyal barış ve dayanışmayı, karşılıklı güveni yeniden tesis etmemiz gerekmektedir. Sosyal genlerimizde var olan güzellikleri hayata geçirebilmeliyiz. Bunu başarabildiğimiz oranda, topyekün ve adaletli bir kalkınma bizler için mümkün olabilecektir.

Kent yöneticileri olarak bu süreçte sorumluluğumuz; düne göre çok daha fazladır. Artık kentleri sadece, fiziki hizmetlerin yapıldığı bir mekan olarak düşünmemiz mümkün değildir. Kenti, kentli ile bütünleştiren, bu bütünleşmiş yapıyı sağlıklı temeller üzerinde inşa edebilen, refah ve barışın hakim kılındığı bir ortamda, birey ile sosyal toplumu koruyabilen çözüm politikaları geliştirmek zorundayız. Bu zorluğun aşılması; ancak tüm paydaşların etkin katılımı ile bilgi ve tecrübe paylaşımına önem vermekle mümkün görünmektedir.

Katılımcılık, yerel kalkınma için önemli bir husus. Pendik Yerel Kalkınma Platformunun katılımcılık boyutu nedir?

Pendik Yerel Kalkınma çalışmalarının başarılı olabilmesi amacıyla, paydaşların bir araya getirilmesine önem verilmiştir. Bu kapsamda, Bölge milletvekilleri, Belediye temsilcileri,

Merkezi İdare temsilcileri, Üniversite temsilcileri (Sabancı Üniversitesi), Mesleki Teşekkül Temsilcileri: (İSO, İTO, TÜSİAD, TOBB, MÜSİAD, KOSGEB, Esnaf Odaları), Sanayicilerin temsilcileri, Ticaret erbabı temsilcileri ve Sivil Toplum Kuruluşları temsilcilerinden oluşan bir meclis kurulmuştur.

Pendik Yerel Kalkınma Platformunun çalışma yöntemi hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

Pendik Yerel kalkınma Meclisince alınan kararların uygulanması, meclisin karar amasına yardımcı olarak çalışmaların yapılması amacıyla Yürütme Kurulu ve Komisyonlar belirlenmiştir. Yürütme Kurulu her ay düzenli olarak toplanmakta ve ayrıca, İnsan Kaynakları Geliştirme Komisyonu, Girişimcilik Komisyonu, Dış İlişkiler Komisyonu ile çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Geliştirme Komisyonu; İnsan Kaynakları Potansiyelinin Etkin Kullanılması, İstihdam Edilmiş Çalışanlara yönelik düzenli olarak; Eğitim, Bilgilendirme ve Tecrübe düzeylerinin artırılma çalışmaları. Proje Çalışmalarının Yapılması; Meslek Edindirme Kursları, Eğitim, İstihdam Tedbirleri çalışmaları yapmaktadırlar.

Girişimcilik Komisyonu : Ticari ve Sınai Girişimlerin Artırılması ve Genç Girişimcilerin İş Hayatına Kazandırılmaları için; Eğitim, Bilgilendirme, koordinasyon, Rehberlik, Bilgi Paylaşımı çalışmalarını gerçekleştirmek.

Dış İlişkiler Komisyonu : Ülke Dışı Kentsel Çalışmalarının, Kalkınma araştırılması, Yurtdışı Olanaklarının değerlendirilmesi, Fon Araştırmalarının yapılması, Pendik Kalkınması için Uygulanabilir Projeler Oluşturulması çalışmalarını yürütmektedir.

Kamuda reform çalışmaları kapsamında yerel yönetim reformu da önemli bir yer işgal etmekte. Bu bağlamda yeni oluşacak yapıda yerel kalkınma nasıl bir anlam ifade edecek ?

Kamu reformu açısından Türkiye'de 1930 yılından sonra en

büyük kırılma 1963 yılında yaşandı. Yani Türk Belediyeciliği'nde güçlenme bu tarihe rastlar. 63' teki kırılma ile birlikte yeni bir dönem başladı. Dolayısıyla reform açısından baktığımızda Türk belediyecilik tarihinde kamu reformu ile ilgili gerek KAYA, gerekse MEHTAP projesi (ki bunlar İçişleri Bakanlığı'nca yapılan projelerdir.) TOBB'un, TÜSİAD'ın ve diğer kurumların yaptığı reform çalışma taslakları özellikle yerel yönetimlerle ilgili bir yığındır. Ancak bunların hepsi taslak halinde kaldı. Her siyasi parti, programına yerel yönetimler reformunu aldı. Her hükümet, programında yerelleşmeye geniş bir yer verdi. Hal böyleyken bu zamana kadar yapılan kamu reformu taslakları çalışmalarını adı her ne olursa olsun Türk Belediyecilik tarihinde ilk defa Ak Parti hükümeti döneminde hayata geçti. Ve kamu reformunu önemli kılan şey, merkezin imkanlarından önce, yerelin potansiyeli ile üretim yapmak ve yeni bir mantık inşa etmektir. Bu reformla birlikte her kesimin katkısı ve merkezi idare yerel yönetim işbirliği ile bir şehrin topyekün kalkınması öngörüldü. Burada belediye başkanlarımız lehine ve aleyhine olan bir durum var. Lehlerine olan durum, yönetimin güçlü hale getirilmesi ve topyekün sahiplenilmesidir. Aleyhlerine olan durum, şehrin gelişmesi için sunduğu projeleri, yönetim modelini başkalarıyla paylaşmak durumunda olmalıdır. Buradaki aleyhte kelimesi alışılmışın dışı bir durumu ifade etmek içindir. Şimdi kamu reformu açısından baktığımızda bunu görüyoruz.

Bilindiği gibi Ak Parti 2004 yerel seçimlerinde "Türkiye Karar Verdi: Yerel kalkınma Başlıyor" sloganı kullandı. Pendik olarak sizin yerel kalkınma konusunda çalışmalarınız var. İki örtüşüyor mu?

Ak Parti'nin, yerel kalkınma modelini esas alması bizleri sevindirmiştir; fakat Ak Parti'nin Pendik Uygulamasından hareketle bu modeli esas aldığını söylemek doğru olmaz. Ak Parti zaten yerelleşmeye ve yerel yönetimlerin güçlendirilmesine önem veren bir partidir. Ulusal kalkınma hamlesinin yerel kalkınma hamlesi ile entegre edilmesi ve bu suretle sinerji oluşturulması anlayışından hareketle yerel kalkınma modelini ter-

cih etmiştir. Bizim için önemli olan, kendi yaklaşımımızın Ak Parti modeli ile uyum göstermesi ve bu modelin uygulanmasında da öncü ve örnek olma fırsatı yakalamış olmamızdır.

Yerel kalkınma konusunda ülkemizde yazılı doküman çok az. Sizlerin bu konuda bir faaliyeti var mı?

İlk olarak 2003 yılında gerçekleştirilen Pendik Yerel Kalkınma Platformu toplantısının konuşma metinleri kitaplaştırıldı. Ardından uluslar arası sempozyumdaki tebliğler kitaplaştırıldı. Buna paralel olarak Numan Vakfı ile İstanbul Politikalar Merkezinin düzenlediği "Avrupa Birliği ve Türkiye'de Bölgesel Yönetişim" konulu uluslar arası sempozyuma sunulan bildirimler kitaplaştırıldı ve bunlar Pendik Belediyesi Kültür Yayınları içerisinde yayınlandı. Ayrıca benim yazdığım "Yerel Kalkınma Yönetimi" isimli bir kitap bulunmaktadır.

Yerel Kalkınma konusundaki uluslararası tecrübelerden yararlandınız mı?

Düzenlediğimiz sempozyum ve çalıştay ile bu konudaki uluslar arası bilgi ve deneyimden yararlanmayı hedefledik. Ayrıca, özellikle yerel kalkınma konusunda ciddi çalışmaları olan Barcelona'nın deneyiminden yararlanmak için oraya bir ekip gönderdik.

Yerel Kalkınma konusunda kentleri temel alıyorsunuz. Peki köyler bu konseptin neresinde?

Ülkemizde Birinci Beş Yıllık Kalkınma Planında, Toplum Kalkınması üzerinde durulmuştur. Toplum kalkınması, geniş halk yığınlarının yaşayış seviyesini yükseltmeyi amaçladığından ve o dönemde köy nüfusu, kent nüfusundan fazla olduğu için, öncelik "Köy Kalkınmasına" verilmiştir. Fakat, bu önceliğin, şehir kalkınmasının göz ardı edilmesine sebep olmaması gerekirken, sanki toplum kalkınması sadece köy kalkınması anlamına geliyormuş gibi yanlış bir yaklaşım sergilenmiştir.

Günümüzde ülke nüfusunun % 80'inin belediye sınırları içerisinde yaşıyor olması sebebi ile yerel kalkınmada en önemli mekan, kentler olmaktadır; fakat köyler de ihmal edilmeme-

lidir. Aslında Köy Kanunu bu konuda çok geniş imkanlar sağlamaktadır. Cumhuriyetin ilk yasalarından birisi 1924 de çıkarılan Köy Kanunudur. O günkü koşullarda halkın % 80'e yakını köylerde oturmaktadır. Köylerin çağdaş yaşam koşullarına ulaştırılması ve kırsal kalkınmanın sağlanması için bu yasa ile pek çok yeni hüküm ve kurum getirilmiştir. Katılımcı kalkınmanın ilk örneği, köydeki kararların 18 yaşın üstündeki köylülerden oluşan Köy Derneğinde alınması zorunluluğudur. Buna ek olarak köylerimizde yüzyıllardır var olan imece, bir kırsal kalkınma yöntemi olarak köy yükümlülükleri arasında sayılmıştır. Köy Kanunu'nun 15. maddesinde "Köy işlerinin bir çoğu bütün köylü birleşerek imece ile yapılır" hükmü yer almaktadır.

Yerel kalkınma çabalarınızı Pendik dışına yaymak gibi bir projeniz var mı? Çalışmalarınızı uluslararası düzeye de taşımayı düşünüyor musunuz?

İstanbul'un Anadolu yakasında yer alan belediyeler olarak bu konuda ortak çalışma yapma kararı aldık. Güçlerimizin, imkanlarımızın birleştirilmesi ile bu konuda daha etkin çalışmalar gerçekleştirmeyi ümit ediyoruz. Pendik'te başlattığımız bu süreci 2006 yılının Ocak ve Şubat aylarında Anadolu yakası belediyelerine ve dolayısıyla 22 belediye başkanına gündem olarak sunduk. Ve Şubat ayındaki toplantıda bu projenin Anadolu yakamıza yaygınlaştırılması kararı alındı. Şu anda Üsküdar belediyemiz sınırları içinde bulunan TDBB (Türk Dünyası Belediyeler Birliği)'nin binasının merkez ofis olarak kullanılması kaydıyla, Üsküdar belediyemizin koordinasyonunda 16 belediyemizin prensipte kabul ettiği, Anadolu yakasının yerel kalkınmasını sağlayacak bir organizasyon yapıyoruz. Burada bütün belediyeler meclislerinden alacağı kararlar bu sürece dahil olacak, üniversite, belediye ve sivil toplum işbirliği ile kalkınmaya dönük bir proje başlatılmış olacak. Pendik'te doğan, Anadolu yakasında gelişen bu proje sanırım her ilimize ve ilçemize bir model olarak aktarabilme potansiyeli taşımaktadır. Bir de yerel kalkınma kapsamında önem kazanan bir diğer mesele de proje platformlarıdır. Buna örnek olarak bizim

Pendik'te hayata geçirdiğimiz 'Çatısız Çarşı', diğer adıyla 'Pendik Çarşı-Pazar' isimli, esnafımızı kalkındırmaya, kent merkezimizin ticari potansiyelini ve hareketliğini sağlamaya dönük bir projemiz var. Bu kapsamda esnafımızın müşteri ilişkileri, vitrin düzenleme vb konularda gelişimini sağlayıcı programlar uygulamaktayız. Bu proje de olgunlaşıp büyüdüğünde diğer kentlerimize örnek oluşturacak bir potansiyel içermektedir. Çalışmamızı uluslararası düzeye taşıma meselesine gelince; Bu konuda faaliyetlerimiz bulunmaktadır. 24 Ocak 2004 tarihinde İngiltere, İtalya, İspanya, Almanya ve Fransa'dan gelen katılımcıları da dahil olduğu bir sempozyum düzenledik. Kasım 2005 tarihinde de İngiltere, Almanya, İtalya, İspanya, Macaristan, Romanya, Yunanistan, Bulgaristan'dan gelen davetlilerle birlikte çalıştay düzenlendi.

Yerel Kalkınma konusunda söz olarak iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Kentler, üzerinde yaşadığımız mekanlar olmanın ötesinde, bizim kültürümüzü, değerlerimizi, ümitlerimizi de yaşatan yerlerdir. Bu yerlerin sağlıklı gelişimi, hem bizler, hem de gelecek nesiller için hayati öneme sahiptir.

Günümüzde kalkınma ve refahın yönlendirildiği yerler kentler olduğuna göre, kentlerimizin planlanması stratejik bir önem taşımaktadır. Sadece mekansal anlamda planlama değil, kentin stratejik üstünlüklerinin belirlenmesi, bu üstünlüklerden optimum yararlanmayı mümkün kılacak politikaların tespiti, belirlenen politikaların uygulanması için bireyleri ve kurumları harekete geçirici mekanizmaların oluşturulması gereklidir. Kısaca; yerel kalkınma anlayışı üzerine bina edilmiş kent stratejileri oluşturulmalı ve bu stratejiler, kente hizmet sunan ve kentte faaliyet gösteren tüm kişi ve kuruluşlar için yol gösterici olmalıdır.

Bu sürecin sağlıklı gelişimi için tüm tarafların işbirliği sergilemeleri, karşılıklı bilgi ve tecrübe aktarımında bulunmaları gerekmektedir.

Son olarak, bu çalışmamızda bizlere destek veren tüm

Pendiklilere, KOSGEB, TOBB, ITO, ISO, TÜSİAD, MÜSİAD ile Sabancı Üniversitesine ve üniversiteyi temsilen çalışmalarımıza katılan Prof. Dr. Korel Göymen'e derginiz aracılığı ile bir kez daha teşekkür ediyorum.

Röportaj: Akif Çarkçı *Mart 2006*

Kartal Belediye Başkanı Arif DAĞLAR ile

Belediye Başkanlığının Değişen Misyonu ve Kartal'daki Projeleri Üzerine Konuştuk...

Belediye başkanı ve belediye başkanlığı görevini tanımlamak gerekirse belediye başkanı kimdir? Belediye Başkanlığı nedir?

Bunun tanımı pek yapılmadı. Ama yasalar bunu tanımlamış. 1580 sayılı yasada da vardı bunun tanımı, en son çıkan yasamızda da var. Fakat yasaların belirlediği tanım dışında halkın yüklediği bir görev ve misyon var. Belediye başkanında, bu makamda görmek istedikleri var. Önemli olan da bu zaten. Önemli olan halkın ne görmek istediği, ne beklediğidir. Nasıl bir makam? Nasıl bir başkan? Nasıl bir sorumluluk? Nasıl bir misyon yüklüyor halk başkana? Bu, çok daha önemli. Siz ne-ticede halk adına buradasınız. Size yetki verenler, hayatlarını kolaylaştırmak için bir sorumluluk emanet edenler, onlar nasıl ki bu sorumluluğu yüklerken bir misyon yüklemişlerse onun karşılığını beklerler, dolayısıyla o istikamette sizinle ilgili karar verirler. Ona göre misyon yükler. O da nedir? Halk belediye başkanının hayatının her yerinde olmasını istiyor. Yerel yönetimler halkın en yakın yönetim birimleridir. Adı üstünde yerel-adı üstünde yakın-adı üstünde hemen yakınında. Halkımız yerel yönetimleri ihtiyaç duyduğunda her şeyini paylaşabileceği kurumlar olarak görüyor. Onun için de hayatının her anında

yerel yönetici var. Ve hayatın her alanını ilgilendiren konularda var yerel yönetici. O zaman bizler halkın görmek istediğini bir misyon olarak ortaya koymak durumundayız.

Bu misyonun gereği olarak öncelikle neler yaptınız?

Bundan hareketle de biz varlık nedenimiz olan belediyemizin kurumsal kimlik çalışmasını yaptık. Bizim belediye olarak, kurum olarak, çalışanlar olarak misyonumuz bize sorumluluğu verenlerin hayatını kolaylaştırmaktır, onların memnuniyetlerini sürekli gerçekleştirmektir, bunu başarmak için sosyal belediye-cilik ilkelerini esas alan yani övünecekleri, gurur duyabilecekleri bir kent oluşturmaktır görevimiz; böyle bir kentin ortaya çıkarıl-masında gücümüz nispetince hizmetlerimizle katkı sağlamaktır ana görevimiz. Bu katkı nasıl olabilir diye düşündüğümüzde; belediyenin yapması gerekenleri katılım anlamında genel, hizmete dönüştürme anlamında yerel kabul edelim. Yani felsefede genel, hizmette yerel olacaktır. Bir kere kanun bize belediyelerin görevlerinin ne olduğunu açıklıyor. Bölgeye katkı kimden gelmesi mümkünse- hükümetten mi? Orası sizin gün-deminiz olacak, Büyükşehir'den mi? Onlar gündeminizde ola-cak, sivil toplum katkısı ile mi olacak? Onlar sizin ilgi alanınız içinde olacak-o katkıları bizler bölgeye taşımakla mükellefiz. Örneğin özel sektör mü? Yatırım yapması gerekenler mi? Onlar da gündeminizde olacak. Yani makro bir bakış. Mikro uygulama. İşte öyle olunca, "efendim işte şu projeler hükümet tarafın-dan yapılıyor, şu projeler Büyükşehir tarafından şu projeler özel sektör tarafından yapılıyor" Bunlar önemli değil. Önemli olan o kazanımın nerden geldiği değil, kime geldiğidir. Kime geldiği ise hedefiniz, siz o bütün kaynakları zorlayacaksınız. Bölgeye ilgi duyan herkese ilgi duyacaksınız, yardım edeceksiniz. Onların bölgeye olan katkılarını sağlamak için elinizden geleni yapacaksınız. Yok bu benim işim değil, "hükümetin", bu benim işim değil "Büyükşehir'in," bu benim işim değil, "yatırımcıların" diyemezsiniz. Neticede bölge insanının hayatı kolaylaşacaksa her hizmet, her katkı bizim işimizdir. Onun için de yapılacak bütün bu katkıları şöyle değerlendirmiştik: Kartal'da yaşayan insanların 2004 yılı itibarıyla 100 olan yaşam standardını görev

dönemimiz sonunda 150 ye çıkardık, 200'e çıkardık dediğimiz zaman kendimizi başarılı sayacağız. Yok eğer standartları düşüren bir yapı üretmişsek o zaman biz başarısız olmuşuz diyeceğiz. Performansımızı total anlamda ölçmeliyiz. Mesela bunun ekonomik göstergesi var. Deniliyor ki bu dönemde GSMH'ye katkı olarak üretilen katma değer nedir? Görevi bıraktığımız zaman bizim gayri safi milli hasılaya katkımız ne olacaktır bir sonraki dönem için? Ve bunun halka yansımaları ne olacaktır? Ona bakmak gerekir. Öyle baktığınız zaman siz proje alanı ile de ilgilenirsiniz, yatırımcıların beklentilerinin bölgeye katkı olarak gelmesi mümkün ise onu da değerlendirirsiniz. Ya da bununla ilgili çalışma yapanların, hesabı olanların, hesabının bölgeye negatif mi, pozitif mi katkı sağlayacağı, bunların hepsi konunuz olur, gündeminize girer. Biz bunu da tanımladık. Yapılan her şey eğer ivmeyi yukarı çekecekse bu yapılan çalışmaların kaliteli olması ile mümkün olur, insan odaklı olması ile mümkün olur. Bunu konuşmakla değil projelendirmekle başarabiliriz. Kaliteyi, verimliliği proje anlamında somutlaştıralım. Kartal'da ne yapılacaksa onların hepsi kaliteli olmalı. O halde Kartal'da kalite esas olmalı, "kartalite" esas olmalı. İşte "kartalite projesi" budur.

Bu projenin ayrıntılarında neler var? Kısaca bahsedermisiniz?

Kartalite yaşam standardını yükseltme projesidir. Bu şemsiye bir projedir. Şimdi aklınıza gelen her şey bunun altında yer alabilir. Eğer insanımızın yaşam standardının yükselmesine sosyal bir proje katkı sağlıyorsa, o proje bizim hedeflerimiz arasında yer alacaktır. O proje fiziki bir dönüşümü gerektiriyor ise o proje bizim gündemimizde yer alacaktır. Herkesin memnuniyet ölçüsü ve beklentileri farklı farklıdır. O bir kültür sanat olayı ise onu getiren bir proje ise, o da yine bu kartalite içinde kendine yer bulabilir. İşte ondan hareketle olay fiziki bir olaysa; biraz önce söylediğiniz kentsel dönüşüm fikrinin bir algılanış biçimi var. Şimdiki algılanış biçimi: "kamuoyunda bir tehdit var" Nedir o tehdit? İşte yapılaşmalar sağlıklı olmadı, tam yasal zemine oturmadı. İşte bunlara bir yasal zemin oluşturalım.

Deprem tehdidi var, buna çözüm üretilecekse, sağlıklı yapılaşmalar olacaksa, sorunlar çözülecekse; bir dönüşüm ihtiyacı var, kentin kabuk değiştirmesi lazım, bir de kendini yenilemesi lazım. Hani bazı canlılar vardır kabuğunu değiştirir. İnsan da kendi kendini yeniler. Yani yapı stokunun da kendini yenilemesi gerekir ihtiyaçtan dolayı. Bu nedir? Bu yenilenmedir, dönüşümdür. Ama bu başka türlü endişelerle gündeme getiriliyor. Acaba bu dönüşüm sürecinde biz bunun altında mı kalırız, hayatımız bunun altında kalarak zarar mı görür? Bunun böyle bu yönünü değerlendirerek olaya yaklaşmak lazım. Değişim nedir? Var olan bir durumdan başka bir duruma inkılab etmektir. Değişim belirsiz olduğu için, daha sonra ortaya ne çıkacağı somut olarak ortaya koyulamadığı için insanlar genellikle değişime karşı tepkili durur. Ama ne zaman ki onunla buluşur, karşılaşır, "dünya varmış" der. Ama insan alışılmışı devam ettirmek ister. "Ne olacağı meçhul bir macera niye olsun?" diye düşündüğünden dolayıdır ki bu kentsel dönüşüm meselesinde farklı bir algı ortaya çıkmıştır.

Bir tehdit ya da zorlayıcı bir durum söz konusu değil o zaman.

Aslında bu bir fırsattır. Halkın hayatını kolaylaştırmak ve ortaya çıkacak tehditleri ortadan kaldırmaktır asıl olan. Kamu bunu böyle yapar. Ama sizin biraz önce sorduğunuz alan kentsel dönüşüm alanı değil. Orası yeni bir yatırım alanıdır. Orası özel bir konseptin, farklı bir projenin o bölgede gerçekleşmesidir. Bu bir kentsel dönüşüm değil. Kelime manasında kentsel dönüşümdür. Orada sanayi vardı, fabrika vardı şimdi alışveriş merkezi gelecek. Bu bir kabuk değiştirme midir? Kabuk değiştirmedir ama yasal olarak yasada tanımlanan kentsel dönüşüm değildir. Bu, mevcut fırsatın ekonomik olarak değerlendirilmesi olayıdır. Bu olayla onu karıştırmamak lazım, karıştırılıyor. Bu proje çalışması ile, kentsel dönüşümün, tapu tahsisi ile bölgelerin, sağlıksız yapılaşmanın yeniden yapılanma ile giderilmesi olayı karıştırılıyor. Bu, o değil. biraz önce dedik ya bir katkı sağlanacaksa bölgeye o işin içinde katkı anlamında olmamız gerekiyor. Onun içinde bulunmamız gerekiyor. O

anlamda, bu bildiğimiz alan bir sanayi alanı. Geçmişte de sanayinin aktif halde olduğu bölge. Bu bölgenin aşağı yukarı % 70'ini sanayiciler terk ettiler. Bu bölgenin zaten % 62'si kamuya ait alanlardır. % 38'i de özel sektördür. Bu % 38'in de % 70'i de bölgeyi tamamen terk etti. Dolayısıyla ortada böyle bir alan var. Bu alan şu an özel proje konseptine uygun yeniden yapılanmayı bekliyor. Yeniden yapılanma sürecinde de çok önemli bir fırsat var. Geçmişte orada hava kirliliği vardı, çevreyi tehdit ediyordu. Var olan bu alanı bir fırsata dönüştürebilir miyiz?

Bu proje ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi genel kent planları açısından neleri hedeflemektedir?

Bu noktada Büyükşehir Belediyemiz İstanbul'da farklı merkezler oluşturma düşüncesinde. Yeni planlar yaparken yükü dağıtmayı hedefliyor. Yük belli noktalarda toplamak istemiyor. Kentin bütün bölgelerinde dengeli bir kalkınma ve yük dağılımı ön görüyor. Bu noktada bizim bölgemiz de bir fırsat olarak ortada duruyor. 1/100.000'lik planlarda, eğer bir imar uygulaması olacaksa bu bölge yeni merkezi iş alanı olarak planlandı. Bu planlanırken de inisiyatif elinde olsun istiyor. Oraya yatırım yapacak ve oradan etkilenecek olanlar açısından bir problem olmasın, örneğin altyapı problemi olmasın, trafik problemi olmasın-yat limanı, konut alanları olacaksa bunlar birbirini tamamlasın. Bu projeler gerçekleşip, yatırımcılar buraya yatırım yaptığı zaman bunlar birbirinin rakibi değil, topluma çevreye zarar veren değil, kronik sorunu olan bir yer değil, gerçekten orası problemsiz bir proje alanı olarak ortaya çıksın, onun için oraya müdahil oluyor. En azından biz bu plan aşamasında da olsa müdahil olalım diyorlar. Bunu yapmadan önce de burası için bir uluslar arası proje yarışması düzenledi Büyükşehir. İki bölgede bu yarışma yapıldı. Kartal'ın 555 hektarlık bölgesi için bu konuda tasarımcılar, mimarlar geldiler, önerilerini, konseptlerini sundular, bu bölgeyle ilgili de İngiliz Mimar'ın projesi çok uygun görüldü. Daha çok insani görüldü. Geometrik değerler dikkate alınmış, doğayı koruyacak unsurlar dikkate alınmış, öyle göğe doğru yükselen gökdelenler değil, doğal şartlar göz önüne alınan bu proje değerlendirme kurulu

tarafından değerlendirildi. Projeye uygun bir plan süreci işletilsin isteniyor. Bu süreç de doğal olarak yürüyor. 1/100.000'lik planlar çıktı. Şimdi de 1/5.000'lik plan çalışması başladı. Bu 1/5.000'lik plan çalışması Büyükşehir onayından geçtikten sonra bu defa da 1/1.000'likler çıkacak. Daha sonra bölgeye yatırım yapacak olanlar projelerini hazırlayacaklar ve yatırım başlayacak. Bu yatırımlarda gerekçede şu söyleniyor: Eğer bu bölge arzu ettiğimiz şekilde projelendirilip arzu ettiğimiz şekilde gerçekleşirse bu bölgede aşağı yukarı 2.000.000 nüfusun hareket halinde olması mümkün. Bu nüfus hareket halinde olacağına göre bu akışkanlığın sonucunda ulaşımda bir problem yaşanmaması hedefleniyor. Oradaki ihtiyaçlar oradaki nüfusun ihtiyaçlarına göre önceden öngörülerek hazırlansın, yeşil alan, konut vb alanlar bütün ihtiyaçlara cevap verebilecek kapasitede olsun denilmektedir. O bölgede aşağı yukarı 100.000 kişilik bir istihdama karşılık gelen bir iş potansiyeli oluşacaktır. Bizi ilgilendiren boyutu da burası. 100.000 kişilik istihdam ve 2.000.000 insan bu bölgeye yürüdüğü zaman bu bölgenin katma değeri yükselecek, GSMH artacak, kademe kademe bölge kendini yenileyecek. Yani yol ihtiyacı varsa bu daha geniş daha güzel yapılmış olacak. Formüla 1 yatırım kararını kim verdi? O dönemin ticaret odası yöneticileri ve yönetim ekibi. Ama Formüla ilgili problemleri neticede kim çözdü? Hükümetimiz devreye girdi, Büyükşehir devreye girdi. Önemlidir, ihtiyaçtır dendi oraya bir anda büyük bir yatırım geldi. Orası ne oldu? Kısa sürede kendini dönüştürdü. Bizde de bölge, bir takım ihtiyaçları tetikleyerek esas dönüşümü gerçekleştirecektir.

İki milyon önemli bir nüfus, burada Büyükşehir'in, sizin İlçe Belediyesi olarak katkılarınız neler olacak? Bir de buradaki konumlandırmalar nasıl olacak? İş merkezleri konut vs.?

Burada alt yapı, ihtiyacı kaldıracaktır. Kaldırmalı. Ulaşım aksları bu yükü kaldırmalı. Bölgedeki sosyal donatılar, kamu yapıları bu ihtiyaca cevap verebilmeli. Sağlık alanıdır, camiidir, okul alanıdır, park ve gezi alanlarıdır, nefes alınacak alanlar bu

yükü kaldırabilmeli zaten plan süreci bütün bunlar dikkate alınarak yapılacaktır. 5000'lik planlarda sadece Büyükşehir ve bizim uzmanlardan değil, uluslar arası uzmanlardan da yararlanılıyor. Öneri ve fikir olarak yararlanılıyor. Bu konseptte yürüdüğü takdirde yarın karşımıza ciddi tehditler çıkmayacaktır. Mesela Kartal'ın girişinden Yunus'a kadar yeraltından ulaşım sağlanması da bu konseptin içinde. Ulaşımın yeraltına alınması ile, sahile direkt girişlerin olması, bir engelle karşılaşmaması hedefleniyor. Dolayısıyla bu tehditler uzmanlar tarafından dikkate alınarak plan sürecine yansıtılacaktır. Burada hedefler konuluyor, bu hedeflerin gerçekleşmesi noktasında bizi bekleyen hangi tür riskler vardır? Ne tür tehditler vardır? Bunlar öngörülüyor ona göre de plan hazırlanıyor. Bu çalışmayı özel ve farklı kılan da olayın bu boyutu zaten. Siz mesela bir hedef koymuşsunuz: şurada 100 kişi oturacak, bakıyorsunuz oraya 1000 kişi geliyor. Ama diyorsunuz ki bu bin kişi burada oturamaz sorun çıkar. Ancak burada bin kişinin oturacağını önceden öngörüp tedbir alırsanız sorun olmaz. Orası kimseyi rahatsız etmez, orada herkes mutlu olur. Onun için bu durum dikkate alınarak ulaşım ile ilgili çalışmalar yapılıyor. Hükümetimizin Marmaray Projesi de bu proje ile eş zamanlı geldi. Bu önemli, belki iradi değildi ama örtüştü, tevfuk oldu. Şimdi Marmaray Projesi'nde tüp geçit ve e-5 metrosu entegre edilecek. Saatte ikiyüz elli bin insanın seyahat edeceği bir sistemdir bu. Yine hızlı tren seferleri başlayacak ve tren yolu hattı üçlü yapıya kavuşacak. Bu da tüp geçitle entegre edilecek. Böylece ne olacak? Kara taşımacılığı raylı taşımaya dönecek. Bir diğer nokta, tren yolu bir süreliğine durdurulacağı için taşımada üzerinde durulan bir alternatif de deniz yoludur. Deniz yolu bu potansiyeli taşıyabilmek için seferber olacak. Ama yarın her şey normale döndüğünde ortaya bir deniz ulaşım potansiyeli ortaya çıkmış olacaktır. Dolayısıyla buranın deniz ulaşımı da mevcuttur. Yine Karaköy'e gelen büyük gemiler de buraya yanaşmış olacak. Yine bu bölgenin karayolu ulaşımı da desteklenecek. E-5 ve TEM bağlantıları da rehabilite ediliyor. Bu bağlantıları güçlendiren kavşaklar da güçlendiriliyor. Bölge açısından önemli ulaşım kanallarından biri de havayolu. Sabiha Gökçen

havaalanı da uluslar arası bir ulaşım imkanı olarak yanı başımızda duruyor. Şimdi siz çok yüklenilmiş bir bölge olarak Maslak'ı değerlendirin. Levent' e uçakla gidemezsiniz. Şimdi metronun ikinci ayağında, Büyükşehir'in planlarında o da var, Kartal-Sabiha Gökçen havaalanı bağlantısı. Deniz ulaşımı ile merkeze çıkıyorsunuz. Şimdi Sarıyer'den ya da bir başka sahilinden denizden karaya çıksanız Maslak'a çıkmanız için ayrı bir ulaşım aracına ihtiyacınız var.

Başkanım bu kartalite şemsiyesi altında Kartal'da "yaşam kalitesini artırma merkezlerinin" açıldığını öğrendik. Bu merkezlerden Kartal'da kaç tane yapılacak? amaçları neler olacak? Özellikle sosyal belediyecilik hizmeti noktasında bu merkezler neler vaat etmekte?

Aslında yaşam kalitesini yükseltme merkezleri yeni bir modeldir. Bunlar hem fiziki dönüşüme hem de toplumsal, sosyal dönüşümü gerçekleştiriyor, hem de kültür sanat anlamında da bir çok ihtiyacı o merkezler vasıtasıyla karşılıyoruz. Zorla insanlara şunu yap bunu yap diye zorlama yapamazsınız. İnsanlar yapmak istediği bir şeye inanarak yapacak. Gönülden ve isteyerek yapacak. Şimdi bunu sağlamanın yolu nedir? İnsanların o yapması gereken şeye inanması, ona ihtiyaç duymasıdır. Kendini ona uygun olarak dönüştürmesidir. Yaşam kalitesini yükseltme merkezi daha başından ismi ile farklı. İsmi bile pozitif. Buna yerinden yönetim merkezi de diyebilirdiniz. Yönetilmek zorunluluktur ama psikolojik olarak hoş değildir. Yönetenler de yönetenler de olacak. Bu zorunlu ama bu tanım algıda çok pozitif uyarılar vermiyor. Olumlu mesaj vermiyor. Yönetilmek kimsenin hoşuna gitmez hep yönetmek ister insanoğlu. Hep yönetme mücadelesi, kavgası verilir. En küçük birimlerden en büyük birimlere kadar. Ben yöneteceğim, benim istediğim olacak kavgası. Aslında bu kavga niye? Aslında önemli olan nedir? Hayat kalitesinin yükseltilmesidir. Bunun ismi bile konurken yaşam standardını yükseltme merkezi ismi tercih edildi. O ismi okuyan insan ne düşünür bir kere? Niçin burası var? Demek ki burası yaşam kalitesini yükseltmek için var? Beni yönetmek için değil, yaşam kalitesini

yükseltmek için burası var. Peki benim yaşam kalitem nasıl yükselecek? Bu merkezler ne yapacak ki benim yaşam kalitem yükselecek? İnsanın yaşam kalitesini neler etkiler? Sağlıklı olmak, demek ki böyle bir merkezde sağlık hizmeti vermeliyiz. Diğer taraftan benim bilgi seviyem, kapasitem gelişirse yaşam kalitem yükselir. O zaman bu merkezde insanların yaşamlarının kalitesini artıracak eğitimler verilmesi lazım. Bilgisayarından, İngilizcesinden başka şeylerine kadar. Demek kapasite geliştirme fonksiyonu olması lazım. İnsanın yaşamını başka ne etkiler? Sürdürülebilir yaşam kalitesi için de spor lazım. Ha o zaman bu merkezlerde spor hizmet olması lazım. Yine alınması zorunlu olan hizmetleri çok kolay alması lazım. Bölge açısından baktığımız zaman ben su, elektrik faturası ödeyeceğim, su elektrik, gaz faturası ödemeyen insan var mı? Demek ki bu merkezde bunların ödenebilmesi lazım. Yerel ödemeler yapıyor. Vergisini ödediği yerin de yakın olması lazım. Hürriyet mahallesinde su faturası ödeyecek bir hanım düşünün. Eşi işe gitmiş, evinde çocuğu var nasıl gidecek fatura ödemeye? Bir araca binecek, ekonomik kaybı var, zaman kaybı var. Bunu hemen yürüyerek beş dakika içinde karşıladığını düşünün. İnsanların kapasitesini sadece meslek edinme de artıramaz. Bilgi ve birikimin artırılması da gerekir. O zaman bilgi merkezi de gerekecek. Bunu spesifik ele alıyorlar. Halbuki o olayın sadece bir parçasıdır. Bu vücudun bu omurganın sadece bir boyutu. Örneğin bilgisayar ortamında bilgiye ulaşmak. Bugün kütüphanelere bakan müdür arkadaş geldi, dedi ki "başkanım kütüphane o kadar doluyor ki sandalyeler yetmiyor. 46 sandalyeye çıkarmamız lazım. Çoğu öğrenciler ayakta kaldılar yetmedi". Sağlıklı bilgi, kitap kaynak ve güvenli ortam da gerekir. O ortamı ona vermemiz lazım. Onun yaşamını etkiliyor mu? Kesinlikle. Sonra kartalitenin tanımına da uygun. Kartalite kalite demek. Sürekli kalite gerekiyor. Bilgi lazım, peki başka ne lazım? Sosyal yönden başka bir ihtiyaç olan aşevi lazım. Sosyal durumu zayıf olan insanlar için. Başka ne gerekli? Muhtarlık. Genellikle řu eleştiriliyordu. "Efendim işte kültür sanat faaliyetleri merkezde yapılıyor". Tiyatro, konferans her şey Hasan Ali Yücel'de. Eğitim olsa, sinema olsa orada, her şey orada.

Çevredekiler bundan yararlanamıyor. Kültür-sanat deyince merkez akla geliyor. O zaman oradakilerin de bunda hakkı var. İşin özü aslında kültür-sanat. Siz eğer bir şey yapıyorsanız, bu yaptığınız şey korunmuyorsa yaptığınız şeyin çok fazla bir anlamı yok. Ama yaptığınız şey bir yıl değil de on yıl kalıyorsa dokuz yılı kurtarıyorsunuz demektir. Kültür sanat aslında budur. İnsanlara sahip çıkmak, sevmek, koruma, paylaşma bu duygularla onun ruh dünyasına ulaşma fırsatı veriyor. Bu o kadar etkili ki insanın yaşamını. Ekonomik durumu bunu alamaya engel olmamalı. O zaman bu da olmalı.

Ekonomik olarak bir öngörünüz var mı insanların gelir düzeylerini yükseltmek için neler yapacaksınız?

Bu söylediklerimin hepsi Hürriyet Mahallesi yaşam kalitesini yükseltme merkezinde gerçekleşiyor.

Parasal anlamda getirisi -götürüsü nedir?

Parasal anlamda hiçbir yük getirmiyor. Neden? İşin başka boyutu da bu. Şimdi biz ne yapıyoruz? Bize soruyorlar, "başkanım bu kadar işin altından bu bütçe ile kalkılmaz. Bunlar hangi paralarla yapacaksınız." "Biz sadece bir konferans salonu yapıyoruz şu kadar, biz sadece sağlık merkezi yapıyoruz şu kadar." Ben de diyorum ki: Bu nedir? Aslında bu tamamen bir sistemdir. Koordinasyondur, organizasyondur. Şimdi kurumlar vardır, kurumlar birbiri ile kavgalıdır. Kurumlar birbiri ile kavga etmek için değil birbirine destek olmak için vardır. Kurumlar bazen bunu birbirleri ile mücadelede kullanır. Biz bu kurların var olan potansiyellerinin yaşam kalitesini yükseltme merkezinde birleştiriyoruz. Eğer siz orada bir sağlık merkezi yaparsanız sağlık merkezinin kimin vasıtası ile yapılacağını çok kolay halledersiniz. Diyelim ki Sağlık Bakanlığına; "Güzel bir poliklinik yaptım bunu sana tahsis ediyorum, gel bu bölgede hizmet ver dedim". Onu kimin yaptığı önemli değil. Buradaki insanların ondan yararlanıp yararlanmadığı önemli. "Biz orada dayalı döşeli bir tesis yaptık, gel burada sen doldur içini, hizmet sun. Her şeyin benden, ama sen işleteceksin". Kültür Bakanlığı'nın işi kütüphanedir. Kardeşim sen kütüphaneciliği

yapıyor musun? Yapıyorsun. Sen de gel, memurun var, elemanın var, kitabın var. Gel şuraya otur sana tahsis ettim, bedel de almıyorum. Belediyeler kar ve ticaret için var değiller ki. Diyelim bir bankaya, gel sen sadece bankacılık yapma bu insanların belgeleri gaz faturaları tahsil ediliyor, gel bu hizmeti üret. Yer var, gel sana da buradan yer vereyim pırıl pırıl burada kurs aç. Tek merkezde 1000 kişi geçen yıl meslek öğrendi. 700 kişi spor yapıyordu. Bu sene bin insan spor yapıyor. Diğer taraftan PTT'ye dedik ki sana da şuradan yer tahsis edelim, gel burada sen tahsilatını yap. Muhtarlara dedik, sen de gel yerel yöneticisin sana insanlar kolay ulaşsınlar. Belediyemizin şirketi var. Gel orada kültür sanat etkinliği yap. Senden para da istemiyoruz. Bazı yerlerde bunu yapmak için kira bedeli ödüyorsunuz. Gel burada hizmet yap. Kızılay'a gel dedik. Sen de burada aş dağıt. Biz burada neyiz? Biz burada kurumları birbirine bağlayan bir koordinatörüz. Vatandaşa hizmetin kimin tarafından verildiği değil, neyin verildiği önemlidir. Ha bunun da kimin tarafından getirilmesi sorumluluğunu kim hissedecektir? Biz hissedeceğiz. Bazı yerlerde bu ihtiyaç ona çıkar, on bire çıkar, bazı yerlerde yediye, altıya düşer. Ama biz Kartal'da bunları sekiz bölgede hayata geçireceğiz.

Başkanım yeni dönem belediyciliğinde yeni paradig-malar nelerdir? Yeni dönemde vatandaşlar olarak biz belediyelerden neler göreceğiz, hangi farklı hizmetleri alacağız?

En önemlisi bir zihniyet değişimi var. Yani birincisi yönetim anlayışında, bakışta, algıda farklılık var. Hükümetimiz devrim niteliğinde değişiklikler yapıyor. Bunların eksikliği olabilir. Önemli olan değiştirme cesaretini göstermektir. Yerel yönetim yasası çıktı, ona bağlı olarak sorumluluk yasaları da değişti. Mesela 5018 Kamu Yönetimi Kamu Mali Yönetimi Kanunu çıktı. Norm kadro yasası çıktı. Stratejik plana dayalı analitik bütçe çıktı. Performansa dayalı yönetim çıktı. Artık siz gelişiğüz hareket etmiyorsunuz. Bunların her biri birbirini tamamlıyor. Bu işin uygulama boyutunda hangi yetkilerle, imkanlarla fırsatlar size sunuldu? Ama esas önemli olan bu işin

felsefesi. Felsefesinde ne var? Yerel yönetimde artık katılımcılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, var. Gizli kapaklı bir iş olmaması, yaptığını açık yüreklilikle ortaya koyup evet ben böyle yapıyorum ve yanlışa yanlış olduğunu paylaşmak var. Şimdi biz internet ortamında bir ihaleyi, bir meclis görüşmesini yayınlıyor, buyur bunu seyret diyebiliyorsak bu müthiş bir reformdur. Algıda da reformdur, uygulamada da reformdur. Dolayısıyla önce bu önemli: "katılımcılık". Şimdi gençlik meclisleri oluşturuluyor, katılımı ne kadar teşvik eden fırsat varsa bunları ön plana çıkarılıyor. Katılımcılık arttıkça, birlikte yönetim, yönetim gündeme geliyor. Bilişimle katılım da birbirine yaklaşıyor. Amerika'dan bir vatandaşımız bizi arıyor "sitenize girdim sizin bölgede şöyle bir çalışma var bizim burada da böyle bir çalışma var şu işi şöyle şöyle yapabilirsiniz" diyerek öneride bulunuyor. İşte katılımcılık. Mekan tanımıyor, coğrafya tanımıyor. İngiltere'den biri arıyor. "Ben şu konularda yatırımlarla ilgileniyorum bu konuda ne yapabilirim?" İşte katılımcılık bu. Veya diyor ki birisi "Almanya'da belediyelerde şöyle uygulamalar var sizinle paylaşmak istiyorum" Bu nasıl oluyor? İletişimle. Katılımcılığı kolaylaştırıyor. Fert ön plana çıkıyor, birey ön plana çıkıyor. Bireyin katkısı ön plana çıkıyor. Katılımı çok geniş bir tabana oturtmak istiyoruz. Biz bu anlamda uygulamada "Kartal Kentim Platformları" yaptık. Halkla yüz yüze gelerek onların düşüncelerini, bakışlarını aldık. Bütün meydanlarda açık alanlarda, mahallelerin meydanlarında yaptık. Kartal genelinde on iki noktada bu uygulamaları yaptık. Halkın yapılanlara ortak olması, katılması ana hedeftir. Halkın eleştirisi de katkısı da önemlidir. Siz bunları yaptığınızda bir kere şu gerçekleşiyor. "Biz her an gözetim altındayız." Sizin değerleriniz, hedefleriniz, ilkeleriniz var, bunlar tamam da doğru işi doğru zamanda doğru yerde yapmak adına sizin bağımsız kişiler tarafından denetlenmeniz, bu fırsatı da vermeniz işinizi hem kolaylaştırır hem de zorlaştırır. Ama zorlaştırması kalitedir. Bir de belediyecilik geçmişte sadece yol, su, elektrik, altyapı, park bahçe, temizlik, şeklinde yapılıyordu. Şimdi bu bitti. Belediye derken artık sosyal belediyecilik, kültür belediyeciliği, artık her konuda belediyecilik bir konsept haline geldi. İşte bazen bize

soruyorlar "başkanım siz nasıl yönetiyorsunuz.?" "Bu işleri hangi yöntem ve usullerle yapıyorsunuz?" Çok güzel bir soru biz de kendilerine diyoruz ki "bizim birşey yaptığımız yok, biz nasıl kartalite kapsamında yaşam kalitesini yükseltme merkezini organize ediyorsak, bizim sadece yaptığımız organize etmektir. ". Biz yöneten değiliz. Yönetmek hoş değil ya, biz sadece koordine ediyoruz, vaziyet ediyoruz. Ne yönetiyor o zaman Kartal'ı? Bizim oluşturduğumuz sistemler yönetiyor. Sistemler yönettiği zaman kurumlar kişiye bağlı olmaktan çıkıyor. Sistemler yönettiği zaman, zamanla sınırlı kararlar alınmaz. Geliyor A bir karar almış, B diyor ki A o kararı almıştı ben bunu beğenmedim, ben bunu yok sayıyorum, yeni karar alacağım. Arkadaş bu olmaz. Duygusal nedenler bir şeyin yapılıp yapılmamasına gerekçe olursa bu olmaz. Bu ilkeliktir. Ne olması lazım? Kurumlar vardır, o kurumların başarısı vardır. O kurumların yapması gerekenler vardır. O yapılması gerekenlerin bir sistem içerisinde gerçekleşmesi vardır. O da nasıl olacak? O da sistemlere işlerlik kazandırılarak olacaktır. Şehrin insanlar gibi bir kimliğinin olması gerekir. Kimlik bireyselleşirse o kavga olur. Kimlik kurumsallaşırsa o kavga olmaz. Bizde kurumların kimliği yoktur. Kurumların kimliği olmadığından kişiler ön plana çıkar. Biz göreve geldiğimizde ilk yaptığımız çalışma kurumsal kimlik çalışması olmuştur.

Neler yapıldı bu kapsamada?

Önce dedik ki bu kurum kendini bir görsün. Kimdir bu kurum, ne iş yapar? Ne zamandır vardır bu kurum ? Bu kurumun yaşı nedir, ismi nedir? Vizyonu, misyonu nedir? Ne zamandır vardır, kimlere karşı sorumluluğu vardır? Bu kurum neyi nereye alıp taşıyacaktır. Önce biz kendimizi tanıyalım dedik. Kurumun tanınmadığını gördük. Bu kurumun doğum tarihi nedir? Doğum tarihini arşivinden bir getirin dedik. Arşivden bir belge getirildi. Biz de o belgeye itimat ettik. Bu çalışmada inandık, dedik ki bu Kartal Belediyesi'nin yaşı kurumsal kimliğinde yer alsın. Ne yazdık buraya? 1947. bir de kimliğimize uygun bir resmimizin olması lazım, logo odur zaten, logomuz kimliğimize uygun oluşturulsun. Misyonumuza

uygun oluşturulsun. İlk logomuzu kurumsal kimliğimize uygun olarak değiştirdik. Fakat ne çıktı ortaya? Dediler ki başkanım sizin arşivler yalan söylüyor siz kendinizi tanımıyorsunuz. "1930'da bu belediye vardı, benim babam burada bandocu idi, sen ne yapıyorsun başkanım" dediler. "Sizin arşivler doğru söylemiyor". Gerçekten mi? O zaman bizi tanıyacak kaynaklara inelim dedik, bir çok kurumun arşivlerine girdik, ortaya şu çıktı: "siz 1947'de doğmadınız, sizin doğum tarihiniz 1871." Peki bu tarihte başka hangi kurum doğdu.? İstanbul Şehremaneti'nden başka kurum yok dediler. "Peki 32 ilçe içinde biz ilk miyiz"? Dedik. "Evet 32 ilçe içinde siz ilksiniz" dediler. Kim dedi? İşte o arşivler dedi. Biz bunun unutulmaması için de fiziken mührümüzü Kartal'a vuralım dedik, ilk belediye başkanı "Yasin Ağa'dır" dediler. Ha o zaman hem doğum tarihini hem bu ismi Kartal'a yerleştirelim. Bir alt geçit yaptık, engellilerin engelini kaldırsın diye, ama oraya bir kimlik yükledik, bu geçidin adı Yasin Ağa Geçidi'dir.

Kentlerimizde özürülüler büyük sıkıntılar yaşıyor. Kentinizi özürülüler için ne yönde hazırladınız ne gibi değişiklikler yaptınız?

Bütün geçitleri yeniledik. Rampalar yaptık. Kartalbaba, Güzeltepe gibi 6 tane geçidi yeniledik. Kartal'da bir engelliler masası oluşturduk. Bu birim vasıtası ile de Kartal'daki kuruluşlarda bir araya geldik. Bunlarla bir yönetim içinde Kartal bölgesindeki tüm engellilerin tespit çalışmasını yapıyoruz, yaptık. 3 Aralık Engelliler Haftası'nda Kartal'da tespit ettiğimiz yaklaşık 30 ortopedik özürülü insana akülü araba vereceğiz. İkincisi ulaşım sıkıntıları vardı. Bir engelli aracı yaptırдық. Özürülülerimizi taşıyoruz. Ortopedik engelli sayımız az. Yetiyor. Her insanın hayatında farklı engeller var. Bu engelleri kaldırmaya gayret ediyoruz.

Allah hayırlı ömürler ve görevler versin. Ama belediye başkanlığı görevini bıraktığınızda arkanızda nasıl bir kartal görmek istiyorsunuz? Bir de belediye başkanlarının boş zamanı olmaz ama kendiniz için ayırdığınız zamanlarda neler yaparsınız? Ailenizle neler yaparsınız?

Bir gün bir gazeteci geldi bana dedi ki hangi proje ne zaman gerçekleşecek? Kime ne kazandırdınız? Ben de dedim ki: Bak Bill Gates'i bu noktaya getiren yaptığı yatırımlar değildir. Onu bu noktaya getiren oluşturduğu sistemlerdir. Fiziken ortada bir şey var mı? Yok. Ama Microsoft dünyaya damgasını vurmuştur. Sen altyapı olmadan üstünde bir şey yapamazsın. Bizim kartalda belediyecilikte yaptığımız devrim sistemlerle yönetmektir.

Mutlaka sormuşlardır, yaptığınız işlerin sonuçlarını kalitesini nasıl ölçüyorsunuz?

Ona da şöyle bir örnek verdim: Bak burada 2005 yılına ait stratejik planımız, zaman ve performans planımız kalite yönetim planını sonuçta 7 kola ayrılan bir sistemi oluşturup bir devrim başlatmışsam, değişim budur, dönüşüm budur. Sonuçlar değişim olarak algılanıyor. Peki dedi bunlar gerçekten işliyor mu? Yoksa laf olsun diye mi ortada? "Bak bu dedim önümdeki Eylül ayı dosyası. Ne diyor? Yapılan çalışmaların detayı nedir? İyileştirmeler nedir? Süreç iyileştirme aşamasında ne oldu? Bunların cevabı nedir? Bir süreç 28 aşamadan geçiyordu. Biz bunu çalışmalarla 9'a indirdik. İptal ve ihdas işlemleri yapılıyor. Süreç tümüyle yeniden tasarlandı. 28 süreç adımı 9'a indirildi." Hangi konuda? Sözleşmeli personel işlemleri yürüyordu, burada ilk defa bu planlandı. Emeklilik işlemleri süreci mesela. Burada emeklilik işlemleri 18 adımda sonuçlanıyordu, 12 adıma indi. Yani bu indirilen adımlar normalde zamandan çalıyordu. Zaman hırsız idi. Zaman ve süreç yönetilmediği için bu oluyordu. Bunlar sadece Ekim ayına ait örnekler. Dedim ki gazeteciye böyle bir ajanda kimsede yoktur. Bu stratejik plan ajandasıdır. Kimin ne yapması gerektiğini gösterir. İşte sistemler çok önemli. Sistemleri entegre ediyoruz. Bu da belediyecilikte bir devrimdir.

Bu sistemleri kurarken dışarıdan destek aldınız mı? Yoksa belediye personeli mi bu sistemi kurdu?

Burada yapılan bir yanlış da şu. Teorisyenler, akademisyenler var. Onlara diyorlar ki: "Biz bir stratejik plan hazırlayacağız sen bunu bize hazırla". O da diyor ki "tamam hazırlayayım".

Alacağı bilgilerle bir iskelet hazırlıyor. O işin kalıplarını koyuyor, içini de doldurun diyor. Birileri de içini dolduruyor. Eğer iskeletin içinde siz varsanız odur stratejik plan. Cevizi anlamlı kılan kabuğu değil, içidir. İçini biz doldurduk stratejik planların. Boş zamanlara gelince; mümkün mertebe Kartalsporun maçlarını takip ediyorum. Ara sıra kendi etkinliklerimize katılıyorum. Hem görev icabı hem de sanatsal bir olayı izleme imkanı buluyorum. Sporu seviyorum. Gerçi bizim işimizde hep spor var. Hep hareket halindeyiz. Yaptığımız işleri zevkle yaparsak bütün zamanlarımız boştur.

Röportaj: Akif Çarkçı *Aralık 2006*

Şile Belediye Başkanı Can TABAKOĞLU ile

Şile Özelinde Yerel ve Genel Kalkınma Sorunları, Belediyecilikte Stratejik Bakış

Şile Belediyesi ne zaman kuruldu? Hangi ilkelerle yönetimi devraldınız?

Şile Belediyesi 1923'te kurulmuş bir belediye. Cumhuriyet tarihi ile özdeş bir geçmişi var. Ancak bugüne kadar ne kurum-sallaşma cihetine ne de planlı bir belediyecilik yapma cihetine önemli bir mesafe kat edememiş. Belli şeyler yapılmış o günün koşullarında, imkanlar dahilinde, kimseyi suçlamak da doğru değil ama artık günümüzde belediyeciliğin farklı bir konsepti, farklı bir vizyonu ve farklı bir anlayışı var. Tabi biz devraldığımızda 1923'te kurulmuş bu belediyenin birçok zafiyeti ile birlikte devraldık. Bununla beraber kendimize şöyle bir ilke belirledik, dedik ki; biz ilkelerimizi koyalım, vizyonumuzu, misyonumuzu ve stratejimizi bu ilkelere göre belirleyelim ki, bu ilkelerimiz ne kadar tutarlı olursa belirlemiş olduğumuz vizyonumuz da ilçe o kadar tutarlı, müteakibinde yapacağımız yatırımlar ve paydaş olacağımız hizmetler de o kadar verimli olabilecektir. Bunun israfı yaşanıyor maalesef, sadece İstanbul'da değil bir çok belediyede. Günün modasında bir çok hizmet de sadece moda olduğu için, o gün gündemi meşgul ettiği için yapılabiliyor. Dolayısıyla biz Şile'de sadece Şile için değil, ilke adına belirlediğimiz bu hassasiyet planlama da da vardır.

Kent yönetiminde uyguladığınız, temel aldığınız çağdaş ilkeler nelerdir?

Öncelikle ekolojik sürdürülebilirlik, ekonomik sürdürülebilirlik ve sosyal sürdürülebilirlik adı altında üç temel öğeyi ilke edinmeyi ve bunu esas almayı ilke edindik. Bu üçü birbirinden bağımsız olmayacağı gibi üçü birlikte birbirini engellemeyeceği ve bizi iyi bir noktaya götüreceği gerçeğini kabul ettik. Tabi bizim avantajlarımız da vardı. Şile'nin avantaj ve dezavantajlarını da analiz ederek yola çıktık. Bizim avantajlarımızdan biri Şile'nin ekolojisi, ekonomisi en önemli paydaşydı. Bu bir çok yerleşime göre de avantaj teşkil ediyordu. Önce ekolojik sürdürülebilirlik derken Şile'nin ekolojisini bir tarif edelim dedik.Şile'nin ekolojisi, ormanı, denizi, doğası, sahip olduğu tüm dinamikler, su kaynakları vs. ve bir şey var ki hiç fark edilmeyen belki de en önemli olan, ekolojinin vazgeçilmez unsuru olan insan. Yani biz ekolojinin sürdürülebilirliği adına Şile'de en önemli obje olan Şile insanının yerindeliğini ve yaşamsal devamlılığını sağlamak zorundaydık. Çünkü o ekoloji, o insanla muteber. Çünkü o ekoloji orada o insanı paydaş telakki eden bir yaşamın paydası. Aksi takdirde orada sadece sezonluk veya belli dönemlerde sayfiye amaçlı gelen insanlar ne yazık ki beğenerek geldikleri o ekolojiyi tehdit eden insanlar haline gelebiliyorlar.

Ekonomik sürdürülebilirliği somut planda anlamak bakımından Şile'deki ekonomik yapıdan kısaca bahseder misiniz?

Tabi Şile'nin ekonomisini tanımlarken Şile'nin kent merkezinde turizm, nispeten balıkçılık, ekonomiyi teşkil ettiğini tespit ettik ve ekonomide de turizmden paydaş olan sektörlerin varlığından söz edebilmek mümkün. Onun dışında belki bugüne kadar Şile için hiç tanıtılmamış, belki yeni yerel yönetim yasası ile beraber de yerel yönetimin en önemli hizmet alanlarından biri haline gelecek olan Şile'nin kırsal yerleşim alanları var, 57 adet köy, ve total metrekaresini hesap edersek 750 Km2'ye yakın bir alan ki İstanbul'un 1/8'i. Şile köylerinin ekonomik sürdürülebilirliği deyince biraz önce ifade ettiğim

ekolojik sürdürülebilirlikten yine bağımsız değiliz. Turizmde de bağımsız değiliz. Şile köylüsü bugüne kadar ormancılıkla geçinmiş, ormanı kendine sermaye etmiş bir yaşam standardına sahip. Günümüzde hükümetimizin almış olduğu kararlardan yine ekoloji eksenli bir yasal revizyon söz konusu o da ormanların baltalık vasfından çıkartılıp koruluk vasfına çevrilmesi. Yani tıraşlama usulünden çok seyreltme usulüne gidilmesi. Tabi bu da köylünün makta dediğimiz ormanı kesip, bundan bedel elde etmek suretiyle kazandığını tehdit eder hale geldi ve ciddi bir risktir. Aslında bizi kaygılandıran en önemli risk insanımızı kaybetme riskimiz. Yani Şile köylüsünün ekonomik sürdürülebilirliğini devam ettirememesi. Ne yapacağız? Alternatif sektörler belirlemeliydik, yine ekolojiye duyarlı kırsal yaşamın paydaşı olabileceği bir ekonomik sürdürülebilirlik alternatifleri. Tarım dedik. Ama hangi tarım? Daha arazi analizlerimize baktığımızda Şile'de toprak az, marjinal bir toprak yapısı var, o zaman üretimi az geliri yüksek marjinal olan fakat değeri olan bir sektör belirlemeliydik, seracılık dedik ama hangi seracılık sorusuna çiçek ve rekreasyon ürünleri ihtiva eden seracılık dedik ve pazardan üretime doğru bir süreç analizi yaptık. Pazardan üretime doğru girdiğimiz zaman da bizim en önemli pazarımız belediyeler. Örneğin İstanbul Büyükşehir Belediyesi. Yeni belediyecilik anlayışına göre rekreasyon ve kent estetiği önemli bir rol oynuyor, çünkü kent sosyolojisi adına önemli bir rol oynuyor. Dolayısıyla vazgeçilmez olan bu ürünü Şile'de üretilmek suretiyle paydaşımız olan İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne pazarlanması mümkün idi. Büyükşehir belediyesi ile yaptığımız görüşmelerde ürün alım garantili üretime başladık ve bazı seralara destek olduk. Totalde bize sağlanan desteğin maliyeti komik bir rakam olmakla beraber sonuçları itibariyle belki köylüyü burada muhafaza etmek üzere harcanacak rakamlardan daha faydalı. Dört tane sera ile destek olundu. Dört seranın maliyeti bize taş çatlasın 60 milyar lira olsun. On tane üretici ile başladık pilot bir uygulamaydı. Maliyetini 3 milyardan adam başı hesap etseniz, 100-150 milyarlık bir masrafla, hadi 200 milyar deyin, Şile'de bu ilkesel kalkınmanın ve sürdürülebilirlik

adına ciddi bir paylaşımın paydaşı olma şansı verdik, hem Şile'ye hem Büyükşehir Belediyesi'ne. Şimdi biz köye kaldırım mı yapalım, mezarlık duvarı mı inşa edelim, biz köye altyapıda başka çözümler mi hayır, biz önce köylüyü yerinde muhafaza etmenin mücadelesini verelim

Bu mücadeleyi sürdürürken riskleriniz neler olduğunu tespit ettiniz mi ?

Şimdi risk nerede biliyor musunuz? Ne Şile köylüsünün sürdürülebilirliği ne de başka şey. Şu anda köylü ekonomik sürdürülebilirliğini devam ettirmediği takdirde rantiyesi yüksek ve gelire konu olabilecek başka bir hammaddesini satıyor; toprağını. Ve tarım toprağının konut edinme amaçlı satışına konu edilmesi en büyük ekolojik facia.

Buraya kadar anlatılanlar ışığında sosyal sürdürülebilirlik adına neler söylersiniz?

Şimdi ben üçüncü faktöre geçeceğim. Sosyal sürdürülebilirlik. Mozaik ortaya çıkmaya başladı. Ekolojinin en önemli unsuru insan. Ekolojinin sürdürülebilirliği değil sadece Şile'nin, İstanbul'un sorunu. Biz ki İstanbul'un su kaynakları ve akciğeriyiz. Ekolojinin devamı ortada, insan faktörü ortada, ekonominin ekoloji ile duyarlı olması ortada. Peki sosyal sürdürülebilirliğe geldiğimiz zaman sosyal adalet, yerel kalkınma, çevreye duyarlı bir toplum, göç sorunu, bizim bu ortaya koymuş olduğumuz analizlerle uyarlı bir çözüm ortaya koyuyor. Yani biz köylüyü yerinde tutup göçü engellemek zorundayız. Biz köylüyü yerinde tutup ekolojiyi kendine sermaye edinmiş bir turizm anlayışının hammaddesi olan insanı turizme sermaye etmeye konu etmeliyiz. Bunlar sosyal sürdürülebilirliğin hammaddesi olarak paylaşımcı, kalkınmada paydaş olabilen, geçinebilen insanları ortaya koyacak. Aksi takdirde benim köylüm tarım toprağını satacak, benim köylüm İstanbul'a göç edecek, benim köylümün sattığı araziye gelen insan benden, yol, enerji, doğalgaz, elektrik, beton imarı ve belki katrilyonlarca bir maliyetle kentleşme isteyecek, yani ekolojiyi yok eden bir kentleşme. Şu anda bizim üzerimizde ciddi bir baskıdır bu, şu

anda bu baskıya karşı yapılan mücadele bizim en büyük mücadelemiz. Dedik ya ekolojik sürdürülebilirlik, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik hedefimizdir. Peki ne yaptık. Açık söyleyeyim, aslında trajikomik bir mücadele veriyorum, yani İstanbul'da Şile'nin yapısına sahip bir belediye yok denecek kadar az ama mazeret değil. Bizim amacımız, bu mazeretleri marifet etmeden mücadelede muvaffakiyet sahibi olabilmek. Sermayenin bütün menfi yönlerini müspet cihete getirebilmek.

Bu kadar sorunun üstesinden gelmek için mali ve idari olanaklarınız geniş olması beklenir. Şile Belediyesi ne kadarlık bir bütçe ile hizmet vermekte?

Şile'nin bütçesini biz 2, 2.5 Trilyonla devraldık. 13 Trilyon borçla devraldık. Kalifiye eleman yok. Ne yaptık, 5 trilyon civarında bir rakama çıkardık. Bir senede, % 100 artış, belki daha fazla. 2'den 5'e çıkartıyorsunuz. Ama 750 km2'de bu saydığım sorunların çözümü 5 trilyon ifade edecek bir rakam değil. O zaman çözüm ortaklarımızı ve kaynaklarımızı iyi yönlendirmek zorundayız. Birinci hedef kitle yatırımcı, ikincisi, Büyükşehir Belediyesi hedef kitle. Ne yapmak gerekiyor? Bu vizyonu onlarla paylaştık ve Şile'nin ekonomisinin devamlılığı adına alternatif altyapı yatırımları, işte nedir ?-ekonomisi turizm olan bir ilçenin en önemli hammaddesi ulaşım. Ne yaptık? Şile bağlantı ve çevre yollarının durağanlaşmış yatırım sürecini hızlandırdık. Başbakanımızdan rica ettik. Bu bize taleplerimizi doğru tercih etmemizi sağladı. Hükümetten ya da Büyükşehir'den bir şey talep ederken ben, şunu şuraya istiyorum, şunu yap gibi rastgele tercihte bulunmadık. Bizim en önemli sorunumuz ulaşım. Belki sembolik bir görüntü ihtiva etse dahi deniz ulaşımı dedik ve haftada bir gün olmak kaydıyla deniz otobüsünü başlattık. Karadeniz 'de olur mu canım diyenlere rağmen. Ve deniz otobüsü bir vizyon kazandırdı, Şile'ye denizden de ulaşıyoruz. Bu neyi sağladı bize?, pazarlamayı sağladı. Şile'nin pazarlanmasını sağladı. Şu an Şile'de yapı sektöründe ciddi bir patlama var tabi bu sayfiye eksenli olduğu gibi, turizm eksenli yatırımlar da var.

Turizm sektörünün Şile'deki yansımaları nelerdir? Şile ekonomisi açısından ne ifade ediyor?

Şu an iki tane otelimiz belki de üç dört milyon dolarlık yatırımlarla kendini yeni sektöre yani sadece kumsal ve güneş turizmine değil, alternatif sektörler hazırlıyor. Onun dışında turizm sektörünün dezavantajlarını masaya yatırdığımızda bizim turizm sektörümüzün iki ayağı var kumsal ve güneş turizmi. Onun dışındaki zamanlarda da elde ettiği sermayeyi yiyen sektörler var. Ne yapabiliirdik? Daha çok kültür turizmi, sağlık turizmi, kongre demiyorum biraz abartılı olur, iş turizmi, biz bunu iş turizmi ve iş otelleri olarak tabir etmekte fayda gördük. İş turizmi önemli ve bunların cezp edilmesi de.

Kültürel miras ne durumda Şile'de?

Kültürel mirasa sahip bir ilçemiz var. Hep stratejik sıralama ile gittik. Örneğin Şile'deki kaleyi restore etmeliyiz. Paramız var mı? Yok. Üniversitelerden ne alabiliriz. Kocaeli Üniversitesi'nden süreci kısaltamamakla beraber restorasyon projesini talep ettik, yapıyorlar şu anda. Projeyi bitirirsek kaynak bulabiliriz düşüncesi ile Valilikle görüştük. Projeyi getirin bakanlığımızın bu konudaki fonlarından sizi destekleriz dendi. Büyükşehir Belediyesi bu konuda destek olacaklarını söylediler ama bunlar garantili şeyler değil. Biz süreci hızlandırmak adına böyle yaptık. İki Şile Feneri'ni turizme açtık. Ulaştırma Bakanlığı ile beraber. Ve günde dört yüz kişinin ziyaret ettiğini gördük. Dünyada sadece bir feneri ile turizm yapan ülkeler var. Portekiz'de bir şehir sadece bir fener, pazarlamayı şöyle yapıyor, diyor ki; 'Eski dünyanın, yenedünyaya açıldığı en son nokta'. 'Gelin ziyaret edin'. Ve bir sertifika veriyor. O sertifikanın tanesi 10 Dolar. Araştırırsanız belki Türkiye'den, İstanbul'dan yüzlerce, binlerce insan oraya gittiği zaman ışığını Atlas okyanusuna veren eski dünyanın son noktasını stratejik tasarrufuna konu ediyor. Yani pazarlamasına gidiyor. Şimdi biz, dünyanın ikinci büyük fenerini barındırdığımızı tespit ediyoruz. 150.ci yılı Şile fenerinin önümüzdeki sene. Ve bu sermayeyi nasıl kullanacağımızı bilmeden yıllarca fenerimiz denizimizi aydınlatıp gitmiş, çünkü yıllarca. Şu anda kültürel mirasımızı

turizme kazandırma mücadelemiz devam ediyor.

Son yıllarda Türkiye sağlık turizmi açısından önemli bir merkez haline gelmeye başladı. Şile'nin bu anlamda bir çalışması var mı?

Dedik ya Şile'nin ekolojisinin sermaye olduğu turizm anlayışını benimsiyoruz. Rehabilitasyon merkezleri, psikosomatik tedavi merkezleri, sağlıklı beslenme merkezleri, bu konularda yatırım yapacak olan müteşebbislerle bağlantı kuruyoruz.

Biraz önce iş otellerinden bahsettiniz. Bunu biraz açalım mı? İş otelleri hangi konsept üzerine oturacak?

Bir proje olarak iş otelleri kavramını geliştirdik. İş otelleri, İstanbul Metropolitanı'nın Şile'ye yakınlığı noktasında analizrimizi yaparken-bakın bu da bizim kritiğimiz-biz, avantaj ve dezavantajlarımızı masaya yatırdık önce. Dedik ki, ekonomik, ekolojik ve sosyal sürdürülebilirlik bizim sacayağımız, peki bizim aşı pişireceğimiz kaptaki malzeme nedir? Avantaj ve dezavantajımız ne? Şimdi avantajımız ekoloji ile ekonominin uyumluluğu. Dez avantajımız alışlagelmiş olan turizm anlayışımızın iki ayrı alanda müşahhas olması. Peki neye dönüştüreceğiz. Sekiz aya on aya. İşte iş otelleri oradan çıktı. Avantaj ne metropolitanın, İstanbul'un dibinde olmak. Nasıl bir avantaj, kent ölçeğinde hızlı bir yaşam ama bir o kadar da mahrem. Bugün mevcut iş turizminden paydaş olan, kent yaşamından uzak olan yöreler bizi avantajlı hale getiriyor. İşte Kızılcahamam, işte Abant, işte Armutlu. Bugün İstanbul'un dibinde bu otellerin bulunması ve turizme sermaye edilmesi ile ben iddia ediyorum ki ciddi bir Pazar olanağı ortaya çıkar. Onunla da yetinmedik. Biz internet faktörünü ciddiye almamıştık. İnternet aracılığı ile belediyenin tanıtımını ön plana çıkarttık. Bir turizm platformu kurduk ve bunu muhatap kabul ettik. Bu platform turizm derneğini kurdu ve kendini pazarlamaya başladı. Şu anda uluslar arası arenada Avrupa ülkelerinin yaz dönemi dışındaki turizm cazibesinden yararlanma arzusuyla geldiği bir yer haline gelecek Şile onu da söyleyeyim. Hollandalı organizatörlerle görüştük, basını ile görüştük.

Görüşmekle de yetinmedik, platformumuzu onlarla muhatap ettik. Dezavantajların avantajlara dönüştürülmesi stratejisi çok küçük hareketlerle çok küçük maliyetlerle bizi nispeten yürütür hale geldi. Çok başarılı olduğumu iddia etmiyorum. Ama benim durmuş, yürümeyen bir arabam vardı ve ben bunu yürütmeye başladım. Bu araba yürüyor, itmeye ihtiyacı olmadan yarın öbür gün kendi cazibesıyla yürümeye başlayacak. Bizim yoğunluğumuz ve yorgunluğumuz şu an ivmeyi vermek adınadır. Toplumun aynı bilince ve duyarlılığa sahip olmayışı, turizmcinin henüz bizim vizyonumuza sahip olmayışı ama oluşan süratçe bir arayan gelmiş olması ve ittifak dairesinde buluşmuş olması. Şimdi Şile'de vatandaş kışın bir yatırımcı gelip ne yaparız diye sorduğunda bizim söyleyeceklerimiz var. Artık biz organizasyonu yapar, müşteri portföyünü size sunarız diyebiliyoruz. Bu önemli, turizmle ilgili cazibeyi ortaya koyduk ve İstanbul pazarına paydaş olmayı bilmemiz lazım. Ekolojisini turizme sermaye etmek suretiyle. Ha bunun dışında tarım olsun hayvancılık olsun.

Tüm bu çalışmaların yazılı bir anayasası, bir stratejik planı var mı? Ekip arkadaşlarınızın bu konudaki katkıları neler oldu?

Bir stratejik planlama yaptığımız söylenemez. Yani kağıt üzerinde bir stratejik planlamamız yok. Halihazırda kurumsallaşabilmiş değiliz. Buna rağmen gerek belediye başkanı olarak kendi vizyonumuzu, gerek yanımızda olan arkadaşların bu vizyona olan inancını ön planda tuttuk ve dedik ki arkadaş buna inanmalısınız, bu stratejiye göre hedef belirlemelisiniz. Yaptığımız yatırımlar çok büyük olmasa da rekreasyon da yapacak olsak bir yerde bakın ben şimdi birkaç tane vizyon projemiz var, işte kültür merkezi, Üsküdar caddesi yayalaştırma projesi, terminal alanı, dolgu alanı vs. bütün bunların hepsinin bir mantığı var. Biz paydaşımız olan kurumlardan da yatırım alırken doğruyu almak. Ben büyükşehirde dedim ki deniz deşarjını öncelik verin. Şile kanalizasyonunun vahşi usulle atımı sona erdi. Ne yapalım? Deniz deşarjını tamamlayalım. 'Önce biyolojik ve bakteriyel arıtma yapalım', 'hayır' dedim önce ön arıtma

ve deniz deşarjı. Çünkü ÇED raporunu aldık, çünkü oşinografi dairesinin bu konuda uyarlı bir raporu var. Denizin 100 metre derinliğinde evsel atıklardan müteşekkil Şile kanalizasyonu fermante olabiliyor. Ve besin olarak kalıyor orada. Bunun raporu var. Gelin enerji darboğazını her an hissedebildiğimiz bu ülkede önce arıtma sistemini kurup deniz deşarjını yapmadan, herhangi bir krize konu olduğunda denizin kirlenmesini engelleyebilecek misin? Hayır. Tuzla'da yaşanmış bir arıtma kirliliği söz konusu kokudan dolayı. Eğer ben turizm yapıyorsam bu riski bana verebilir mi? Hayır. Biz bu konuda ısrarla alternatif olan yatırım yerine deniz deşarjını ön plana koyduk. İki, kendimiz şu an şile köylerinin çöplerini topluyoruz ve vahşi usulle atıma son verdik. Dağlarda ormanlarda benim bir buçuk trilyon çöp toplama maliyetim var, bütçemin dörtte biri nerdeyse ve diyebilir misiniz ki yanlış yapıyorsunuz, hayır, ben köylümü ekolojiye sermaye ediyorum. Ekolojiyi köylüme sermaye ediyorum o zaman niye bu ekolojiyi tehdit edeyim. O zaman oy bile almadığım bu tabandan, kırk altı tane köyün şu anda çöpünü topluyorum. Vahşi usulde atıma son verdim ve naklediyorum. Denizle şarjı tamamlandığında vahşi usul tamamlanacak. Kanalizasyon hatları bittiğinde sistem oturacak ve biz şu anda mavi bayrağa müracat ettik. Neyle müracat edebildik. Kıyılarımızın temizliğiyle müracaat edebildik. Mavi bayrak da bizim sermayemiz olacak, kiminle turizmcilerle o zaman Hollandalı Turizmcı geldiğinde mavi bayrak var. Mavi bayrak sadece, bir temizliğin nişanesi değil, bir işletmecilik nişanesi, neyle bu gün bizim sosyal sorunlarımız yok mu ülkemizde, İstanbul da deniz kültürüne haiz kaç kişi var? Yok. İstanbul göçle erozyona uğramıştır. Fakat erozyona uğrayan bu kitlenin dahi tatil ihtiyacını bir yerde giderme gerçekliği söz konusu, beachler yaparak sadece parası olanların gidebildiği, eğik bir plaj mantığıyla da belediyecilik yapmayı doğru bulmuyoruz. Tamam beachimiz de olsun ama halk plajımız da olsun. Peki bu halk plajlarında biz hangi eğitimi verdik, hangi tedbirleri aldık, biz bu işe şile belediyesi olarak, İstanbullunun deniz kültürüne muhatap edildiği tek kıyıyız. Ama bedelini ağır ödüyoruz mali olarak ve vasıf olarak da yüz kilometre sahili olan bir

yerde on metrede bir cankurtaran koyamazsınız. İşte bizim verdiğimiz eğitimin süreci dairesinde bu vakalar sona erecek. İnsanlar ne zaman ki denizle şaka olmadığını, denizin kurallarına riayet edilmesi gerektiğini, nerde girip nerde giremeyeceğini, öğrendiği zaman işte biz bu sosyolojik evrimi gerçekleştirmiş olacağız. Ama bu evrim elli sene mi sürer otuz sene mi sürer bir kent, insanın değişimi kentlilik bilinci ile beraber değişir. Şimdi şile de şilelilik bilinci var ama biz bunu ne kadar muhafaza ederiz bunun mücadelesini veriyoruz. Ve şile de bu güne kadar boğulmuş bir tane şileli yoktur. İşte bu bir medeniyettir. Şimdi siz kendi köyünde boğulan insan var mıdır? Derede, gölde boğulan yoktur. Nadirattandır. Boğulmaz. Oranın medeniyetine haizdir. Buraya gelen üçüncü evre nesil, ne köyünü biliyor ne kentini biliyor. Denizde eğlenmeye geliyor kültürünü bilmiyor. Risklerini ve avantajlarını bilmiyor. Sadece Şile olarak bakmıyoruz. İstanbul da bizim paydaşımız. 300 bine varan yaz nüfusumuzun on katı şilelilerden müteşekkil değil ve biz bu insanlardan ekmek yiyoruz. Öyle ya da böyle az ya da çok. Şimdi muhatabımız olan müşterinin portföyü de bizim için dezavantaj. Avantaja nasıl çeviririz.?

Ulaşım turizmin ana girdilerinden biri. Ulaşım faktörünün tüm bu sayılanlarla ilişkisi hangi noktada belirginleşiyor?

Şile'nin stratejik planında en önemli sorunlardan birini ulaşım teşkil edecek. Ve o yüzden bizim yaptığımız projelerde katlı otopark sistemini de hedefe koyduk. Totalde Şile'ye yapılacak olan maliyet, inanın elli trilyonu geçmez. Ama İstanbul'da oluşmuş sorunu çözmek adına sadece ulaşım ile ilgili bir kavşağın maliyeti elli trilyonla başlar. Siz elli trilyona Şile'yi çözersiniz. İstanbul'da ise çözümsüzlüğü çözmek adına lokal bir yatırım yapabilirsiniz. Şimdi ben burada farklı bir duyarlılığa davet etmek istiyorum. İstanbul'un genel konseptinde bu tip stratejik aciliyet arz eden yerleşim alanları var. Kaybedilmemişlik itibarıyla bir, bir de kaybedilmişliği münasebetiyle risk arz edenler iki. Şimdi burada bir karar vereceğiz. Kaybedilmişliği

itibariyle risk arz eden yerlerde ne yapılmalı? Kaybedilmemişliği itibarıyla risk arz edip diğerine öncelik verilmesi münasebetiyle o da kaybedilecek yerlerle ilgili ne yapılmalı? Şimdi bir eşitlik ilkesi çerçevesinde belediyeler arasında bir rekabet var. Efendim o şunu aldı, bunu aldı, hayır. Kimin ne aldığından ziyade kimin ne alması gerektiğinin tespit edilmesi lazım. Bu yapılmazsa bugün toplum bundan etkilenecek yerleşimler sadece isme müşahhas bir belediye başkanının kanatları altında telaki edilmek gibi bir hassasiyetle yarın başına bela olacaktır toplumun. Yatırımların doğru ve yerinde olup olmadığı da ayrı bir kaygı.

Yerel Kalkınmada insan unsuru sizce nereye oturtulabilir?

Sosyal sürekliliğin en önemli paydaşı insan. Ekolojinin en önemli paydaşı insan. Ekonominin en önemli paydaşı insan. Önce insan. Başbakanımız da ifade ediyor, Şeyh Edebali'nin dediği gibi 'insanı yaşat ki devlet yaşasın' insanı yaşatırken medeniyetin en önemli örgüsü de insan. Ama hangi değerlerle insan? Tüketim canavarı olarak mı bir insan düşünüyoruz? Her istediği verilmesi gerekli olan insan mı? Yoksa medeniyetin temel taşlarını iyi analiz ederek işte ekoloji mi? İşte ekonominin ekoloji ile uyumluluğu mı? İşte sosyal süreklilik mi? Adalet mi? Bugün gideriz Kızılderili medeniyetini özler bir durumda kendi medeniyetimizden yabancı bir toplum haline geliriz. Bir otun dahi doğadaki ehemmiyetini idrak edebilecek bir muhtevadaki medeniyet teknoloji medeniyeti değildir ama gerçekten insani bir medeniyettir. Osmanlı medeniyetinin de aynı şey var. Bizim kendi medeniyetimizde de aynı şey var. Biz ne yazık ki bir göç erozyonu münasebetiyle medeniyetimizin olgularını ve temel taşlarını tartışıyoruz. Belediyeciliğin de en önemli objesi insansa o insanın en önemli yaşam alanı olan medeniyet iklimini tartışmak lazım.

Kent yönetiminde bugün öne çıkan problemlerden birisi hatta en önemlilerinden biri ölçek problemi. Şile'de bu problem hangi boyutlarıyla ortaya çıkıyor? Genel ve özel değerlendirmenizi alabilir miyiz?

Biz Şile'de ekonomik, ekolojik ve sosyal sürdürülebilirliği sağlamak durumundayız. Bu aynı zamanda bir planlama ilkeselliğidir. Bu Can Tabakoğlu'nun ortaya attığı bir olay değildir. Planlamada en önemli üç ilke de bunlardır. Kentin de ekolojisi vardır. Ağaç ve böcekten müteşekkil telakki edilmekle birlikte, kentin ekolojisinde kentin adaleti, asayışı, kriminal vakası her şeyi ekolojidir. Kent metropol ölçeğine göre de bir ekoloji vardır. Şimdi biz bu ölçek sorununu da yaşıyoruz. İstanbul'da bakıyorsunuz, her ilçede bir carrefour ya da capitol açılmaya başladı. Ne oluyor bu sefer? Trafik problemi başlıyor, kent ekonomisinde problemler başlıyor, reel sektörlerin baltalanması başlıyor. Bu bir ölçek problemi, konutun belirlenmesi bir ölçek problemi. Zaten planlamanın en önemli ögesi ölçektir. Siz orada insan lçeğinden başlıyorsunuz plana. İşte bir insana lazım olan yeşil alan, ağaç, sosyal donatı vs. İnsan ölçekse insanı da ölçeklendirmek lazım. Hangi insan, işte hangi insan...Tüketen insan mı? Rekreasyon alanı yapıyorsun, mangal yakan insan var. Mesela sorguluyoruz, mangal yapma kültürü nerden geliyor? Rehabilite olmanın gereği mangal yakmak mı?

Tabi mangal ateşini söndürmeyen insan da var.

Ekolojik sürdürülebilirliğini kaybetti İstanbul. Ve sosyal sürekliliğini kaybetti, o yüzden bazı saatlerde balicilerle uğraşıyoruz. Bazı semtlerde çocuk ve kadın sığınma evleri vs. açılıyor.

Şile'de de İstanbul'un merkez bölgelerinde yaşanan sosyal huzursuzluklar, problemler var mı?

Henüz yok. Şile şu anda; bunun analizini yaparsak, insanların bu tür sosyal patlamaların yaşandığı yerlerde sosyal patlamanın sebebini de sormak lazım. Ya ekonomik sebeplerdir. Ya günümüzde daha çok ortaya çıkarılmaya çalışılan sosyal ayrımlardan kaynaklanan zengin-fakir ilişkisi ya da etnik ayrımcılık veya göç münasebetiyle uyumsuzluk olabilir. Şile bunlardan henüz payını almadı. Şile dün kapısında kilidi olmayan bir yerdi. Şu an kapısında kilidi var. Hırsızlığı az olan bir yerdi, hırsızlıkta nispeten bir artış var. Ama mukayese edildiğinde İstan-

bul'un asayiş itibarıyla en iyi yerlerinden biridir. Yol aslında bizim en büyük avantajımız idi. Yol şu anda hem avantajımız hem de dezavantajımız haline geldi. Dezavantajımız geçmişteki turizm anlayışımızı sermaye olan ulaşılabilir olmanın zorluğu neticesinde konaklamanın yoğunluğunu ve mahremiyetini kaybetti. Şimdi yakınlaşmanın verdiği avantaj, iş otelleri ve kolay erişim sayesinde sağlık sektörüne yatırım yapılması olanağını verdi. Şimdi her şeyin bir avantajı var bir de dezavantajı var. Dezavantajımız ne? Peki bu yatırımlar ekolojiyi tehdit edecek mi? Etmeyecek mi? Ekoloji ile ekonomik sürdürülebilirlik bir arada götürülmek zorunda. Bazı çevreciler der ki ağaç kestirmem. Ağaç da kesilir. Ekoloji adına belli hayvan türlerinin belli nesillerde tutulması sağlanır. Dokunulmaz ilan etmek bence cehaletin ta kendisidir. O zaman dengeyi korumak adına bunun planlamasını yapıyor muyuz? Bütün mesele bu, plansızlıkla mücadele etmek zorundayız. Plan olayının bundan elli sene önce çözülmesi gerekirdi.

Bu bahsettiğiniz çalışmalarını belediye personeliniz marifetiyle mi yaptınız? Toplumun belli kesimleri ile paylaştı mı? Turizmle ilgili kısımları toplumla paylaştığınızda bunun geri dönüşümü hangi yönde oldu?

Toplumla paylaştık. Planlamacı olmanın bana getirdiği bir avantaj var. Bunu övünmek için söylemiyorum. Mecburiyet dairesinde kendim planlayıp gözlemek gibi bir avantajım oldu, ancak, bu kararlılığımızı paylaştığımız herkesle bu olaya sahip çıktığını gözlemledik. Tabi toplumun avamına doğru indikçe algılama zorlaşıyor. Uzun vade orta vade bir stratejinin gerçekleştirilip uzun vadeli sürdürülebilirliğin zamana yayılması gibi bir strateji söz konusu olduğu için vatandaş kısa sürede ne alınımın kavgasını güderken Şile ^ de eko turizmin ya da Şile'de ekonomi ile uyarlı bir sektör olan seracılık ve çiçek üreticiliğinin tercih edeceği bir sıcak para arayışı söz konusu, halbuki bu konuda da bir şeyler yaptık. İşte pilot uygulamalarla elde ettiğimiz bir hareketlilik oldu. Ama bunları belirlerken ben üniversitelerle de paylaştım. Kocaeli üniversitesi ve Mimar Sinan Üniversitesi ile beyin fırtınaları yaptık. Şile ile ilgili kaygı

ve avantajlarımı paylaştığımda ortaya onların ve bizim fikirlerimiz analizinde belli sonuçlar çıktı. Onlardan da yararlandık. Öngörülerimizi doğru yaptığımız için mevcut analizleri de doğru yaptık. Dedik ki avantaj bu, sermayenin durumu bu, ormanların durumu bu, köylünün durumu bu. Neyle mücadele edeceğiz, toprağın durumu bu. Ha başarılı olacak mıyız? Tartışılır. Köylünün tarım toprağını satarken mecburiyetler dairesinde satıyor olması var. Medeni kanun tarım toprağını hisselendirerek yok eder mahiyette. Siz tarım toprağını veraset ilamı ile patır patır bölüyorsunuz. Başka ülkelerde toprak üzerinde böyle bir uygulama yoktur. Tarım toprağını korumak adına böyle bir yasaya gerek var. Bu, ekolojinin de gereğidir. Bu yasa Türkiye'de olmadığı müddetçe bu ekolojinin sermayesi olan toprağı satışa konu etmekten muhafaza edemiyoruz. Engelleyemiyoruz. Bu, çok büyük bir risktir. Dolayısıyla ben köylüyü oartada tutmak adına verdiğim mücadelede on hissedarı olan köylü, yarın bir başkasının rant eksenli izale-i şuyu davası açması münasebetiyle tarım toprağını elinden almasını engelleyebilir miyim? Engelleyemem. Stratejim ne kadar doğru olursa olsun bu, benim aşamayacağım bir dezavantaj. Şimdi o köylünün yerine birileri o toprağı farklı amaçlarla aldı. Kendine ekolojiyi sermaye ederek alıyor olabilir. Bu belki avantaj telakki edilebilir. Der ki ben burada bir golf sahası yapacağım. Ben burada bir turizm yatırımı yapacağım ama demografik yapının değişkenliği sosyal yapıyı da riske edecek ve ekolojiyi de riske edecek, onu da kabul edelim.

Çalışmalarınızda yurtdışı tecrübelerinden istifade ettiniz mi? Size benzeyen örneklerden mesela?

Avustralya Trol bölgesinde ben bir inceleme yaptım. İki defa yurtdışı ziyaretim oldu. Seçerken de ilçeme benzer yerleri seçtim. Öyle gezmeye de gitmedim. Almanya ve Çin'e davet ettiler gitmedim. Bu bölge sermayesi ekolojisi olan bir bölge. Ammavelakin orada farklı bir konseptle karşılaştım, beklemiyordum. Tarım devam ediyor, hayvancılık devam ediyor. Öngörülerini ile bundan yüz yüz elli yıl önce başlayan bu turizm anlayışı, İngilizlerin o bölgedeki turizme yönelik keşfe konu

olmuş. Oradaki insanların sermayesi olan bu doğayı ve doğal yaşamı muhafaza etme kaygısını onlarda oluşturmuş. Geçmişte madenci bunlar da. Mimarilerini koruma kararı almışlar. Yeni yapılan her yapı eski konsepti muhafaza etmiş. Hayvancılık ve tarımla iştigal eden köylü pansiyonculuk yapıyor. Ürettiği ürünü kahvaltıda sunuyor, avladığı hayvanı yemeğinde sunuyor. Bir gerçeği daha gördük. Orman endüstrisi var. Sanayiye kazandırılmış ladin ormanları. Kesiyor, mobilyada ya da başka sektörde kullanıyor. Tekrar ekliyor. Bunu ekoloji ile uyumlu bir şekilde yapıyor. Kestiği odunun artığını termik santralde yakıyor. Ve kentin de ısınmasına vesile yapıyor. Kış aylarında tarım yapılmayan arazileri köylü turizm işletmecisine veriyor. Kayak pisti olarak kullanılıyor. Yani etinden, sütünden, kılından, tüyünden, her türlü faydalanıyor. Biz bunlardan daha az akıllı değiliz.

Şile'nin böyle bir vizyon projesi var mı?

Şile'nin böyle bir vizyon projesinde müstakil olarak başarılı olamaz. Ormanlarımızdan tutun, tarım toprağından Türkiye'deki sivil organizasyonun yanı kurumsallaşmasına kadar bazı revizyonlar gerekiyor. Ben orada araştırdım. Üç tane sermaye grubu var: bir, yatırımcı, belediye, turizm enformasyonu. Bu örgüt yüzde otuzu belediye, yüzde kırkı turizm işletmecisi, yüzde otuzu da derneğin. Denge öyle bir sağlanmış ki tek başına turizm yatırımcısı yüzde kırkı geçemiyor. Münferit ve ekolojiye duyarsız bir yatırımın imkanı yok. Yüzde kırk, ben burada elli kat tesis yapacağım. Bunu diyemiyor, niye, yüzde altmışlık blok bunu muhafaza etmeye kararlı. Belediye de tek başına yüzde otuz, ben burayı tek başıma pazarlarım diyemiyor. Karşısında turizmi kendine paydaş edinmiş iki tane turizm yatırımcısı var. Ve belediye diyor ki ben burada karla mücadeleyi tek başına yapmıyorum. Pistleri de ben yapmıyorum diyor. Bu yüzde yüzlük finansal kaynağın paylaşımında hepsini paydaş ediyorum diyor. Turizm enformasyonu diyor ki ben ticarete para kazanmıyorum. Vergi dilimlerinde buradaki yatırımcının vergi dairesine vermiş olduğu paydan bana verdiği dilimler var diyor. Ben bu dilimle uluslar arası camiada reklam

ve pazarlama yapıyorum, turizmciyi de denetliyorum diyor. Şimdi bu sektörle bizim mücadele tme şansımız mümkün mü? Mümkün değil ama bizde bu yapılabilir. Dünyanın bir çok yerinden çok örnekler var. Sorun ne biliyor musunuz? Sorun Şile, Şile'ye özgün bir örnek almak zorunda, Pendik, Pendiğe özel bir örnek almak zorunda. Sorun, Ankara'dan bu işlere karar verilip Türkiye'ye Şile özelini şablon yapması ve Pendik özelini Şile'ye şablon yapması. Sorun bu.

Merkeziyetçi sistem sorunu var değil mi aslında?

Evet, orada eyalet sistemi var. Türkiye'nin etnik ve demografik yapısı buna zarar veriyor ama orada eyalet sistemi var. Kantonlarda eyalet var. Yasama, yürütme ve yargı eyaletlere ait.

Röportaj: Akif Çarkçı Ağustos 2006

Maltepe Belediye Başkanı FİKRİ KÖSE ile Maltepe Belediyesi Üzerine...

Sayın Fikri Köse 2,5 yıla yakın bir zamandan beri Maltepe Belediye Başkanı olarak görev yapıyorsunuz. Çalışmalarınız hakkında biraz bilgi verir misiniz?

Maltepe Belediye Başkanı olarak Sizin de belirttiğiniz gibi göreve gelişimizden bu yana 2,5 yıla yakın bir zaman geçti. Bu süre zarfında pek çok hizmeti gerçekleştirdik.

Hizmetlerimizin çoğu ilçemiz için " ilk" olma özelliğini taşıyor.

1992 yılında İlçe olmasına rağmen bir kültür merkezi, sergi salonu ,kütüphane ve nikah salonu bulunmayan Maltepe'de bu birimlerin hepsini içinde barındıran çok önemli bir kompleksi hayata geçirdik.

Küçükyalı sahiyolunda İstanbul'un belki de en prestijli mevkillerinden biri olan alanda Nikah Salonu ve Kültür Merkezimizi hizmete açtık. Manolya çiçeği şeklinde tasarlanan merkez hem konumu hem de fonksiyonelliği açısından sadece Maltepe'nin değil,Anadolu yakasının önemli bir yükünü hafifletecek. Bu merkezin içerisinde 2 adet nikah salonu bulunuyor. Nikah törenleri salon dışından barkovizyon ile izlenebiliyor. Prestij kütüphanemiz de yine bu merkezin içerisinde yer alıyor. Sergi salonumuzda ulusal ve uluslar arası Sergilere ev sahipliği

yapmaya hazırlanıyoruz. Kültür kompleksimizin geniş bir otoparkı da bulunuyor.

Öte yandan yine ilk defa olmak üzere Maltepe -Fındıklı Başbüyük- Kadıköy İ.E.T.T Otobüs seferleri hizmete girdi. Cevizli'de 14 bin metrekarelik boş alanda özel bir kuruluşun katkılarıyla İstanbul'un en güzel parklarından birini Orhan Gazi Parkı'nı oluşturduk. Ayrıca park ve dinlenme alanları oluşturmaya çalışıyoruz. Yine aynı şekilde tüm mahallelerimizde yol yapımı asfalt,bordür tretuvar çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Bütün mahallelerimizde prestij yol uygulamasını başlattık. Her mahallede oluşturulacak taş kaplamalı, özel aydınlatmalı özel oturma guruplarının yer aldığı prestij sokaklar döşemeleri ve çevre düzenlemeleri ile Maltepe'ye ayrı bir renk katacak.

Gülsuyu Kültür Merkezi ve Spor Kompleksi projesini de yatırıma hazır hale getirdik.

Maliye Hazinesinden tahsisi alınan 11 bin metrekare arazi üzerinde sağlık merkezi, kreş semt konağı,kütüphane,çok amaçlı salon ve sergi salonunu inşa edilecek. Kısacası,18 mahallemize eşit hizmet götürmenin gayreti içerisindeyiz. Bütün amacımız ilçemize en iyi hizmeti götürebilmek. Bu hizmetleri gerçekleştirirken İstanbul Büyükşehir Belediyesinin büyük desteğini görüyoruz.

İlçemizdeki 5 adet köprülü kavşağın rehabilitasyonu ile Sahilyolu- E-5 ve TEM Bağlantı yollarının inşaatları, Küçükyalı-Bostancı arası sahilyolu güneyi düzenleme revizyon çalışmaları, sahil yolunun tamamının aydınlatılması, Maltepe Deniz Otobüsleri İskelesinin yapımı ve toplu konut yatırımları ile dere ıslahları ilçemizin çağdaş şehircilik hizmetlerini alabilmesi için son derece önemli yatırımlardır.

İlçemizi baştan başa geçen Bağdat Caddesindeki yağmur suyu ana kolektör hattı çalışmaları da devam ediyor. Kolektör çalışmaları tamamlandığında caddenin bağlantı yollarında yağmur suyu kanal çalışmaları belediyemizce başlatılacak.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Kadir Topbaş ve

çalışma arkadaşlarına, Maltepe'ye gösterdikleri alakadan ve ilçedeki yatırıma hazır projelerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Maltepe'nin senelerden beri adeta yarayan kanası durumdaki Maltepe Stadinın yarım kalan inşaatı da Başta İstanbul Valimiz Sayın Muammer Güler ile İl Genel Meclisi Üyelerinin destekleriyle tamamlandı. Açılışı da Başbakanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katıldığı bir törenle gerçekleştirildi. İstanbul ve ilçemiz için çok önemli gördüğümüz deprem çalışmalarımızı da Japonya Tokyo Üniversitesi işbirliği ile yapıyoruz. Hizmetlerimizi gerçekleştirirken sosyal belediyecilik anlayışı çerçevesinde hareket ediyoruz.

Sosyal Belediyecilik anlayışını biraz açar mısınız

Yerel Yönetim, adından da anlaşılacağı üzere Yerinden yönetimdir.Yani meselelerin merkezinden çözülmesidir. Hele günümüz şartlarında ,asfalt yapıp çöpleri toplamanın çok ilerisine gitmiş Bana göre belediyeciliğin anlamı da değişmiştir.

Belediyeler artık hayatın her alanında yer alıyor. Belediyecilik Sosyal hizmettir. Dar gelirli ailenin yanında olmaktadır. O ailenin evine ekmek götürmektir. O ailenin çocuklarına eğitim yardımı yapmaktır, Okul kıyafetini tedarik etmektir. Hastalandığında tedavisini yaptırabilmektir. Sosyal dayanışmayı oluşturmak eşit hizmet götürmektir. Bugün git yarın gel mantığından çok uzaktır. İstek şikayet ve talebe cevap vermektedir. Güler yüzlü hizmettir.

Tabii ki belediyeciliğin kanunlarla belirlenmiş rutin hizmetleri yapılacaktır. Çalışmalarımızı eş zamanlı olarak gerçekleştiriyoruz.

Görevimizi sadece altyapı ve üstyapı çalışmaları ile sınırlamayıp eğitim kültür ve sosyal hizmetlere büyük önem veriyoruz.

Eğitimle ilgili çalışmalarınız var mı ?

Göreve geldiğimiz günden itibaren eğitim camiamızla güzel bir diyalogumuz oluştu.

Girne mahallemizde hizmete açtığımız Sevgi Çiçekleri Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezimizde, özel eğitime muhtaç engelli bireylere, eğitim ve rehabilitasyon hizmeti veriliyor. Bunun yanı sıra engelli ailelerine yönelik terapi ve davranış programları uygulanıyor. Günde 110 kişiye hizmet verilebilen merkezimizin daha gelişmiş bir benzerini de Altayçeşme semtimizde inşa etmek üzere projelendirdik.

Elimizden geldiği kadar ilçemizdeki ilköğretim okullarının boya badana ihtiyaçlarını ve çeşitli tadilatlarını yapıyoruz. Okullarda bilgisayar laboratuvarlarının oluşmasına katkıda bulunduk. İlköğretim okullarına birer, liselere 10'ar bilgisayar hediye ettik.

Dar gelirli ailelere mensup öğrencilerimize okul dönemlerinin başlangıcında çanta ve kırtasiye malzemelerini dağıttık. Bu güne kadar 23 bin çanta ve kırtasiye seti yardımında bulunduk. Öğrencilerimizle birlikte çevre temizlik kampanyaları düzenledik. Çocuk Meclisimizi topladık. Öte yandan ülkemizde ilk defa olmak üzere Geniş kapsamlı sağlık taraması yaptık.

Dünya Sağlık örgütü standartlarında,adeta check-up niteliğinde 21 farklı muayeneden geçen öğrencilerde ileride kalıcı olabilecek rahatsızlıkların erken teşhisi sağlandı. 53 bin 622 öğrencinin tek tek kontrolden geçtiği taramalarda sosyal güvencesi olmayan ailelere mensup öğrencilerin tedavilerini belediye olarak biz üstlendik. Ayrıca aile hekimliğinin altyapısını oluşturacak. verilerin de bilgisayar girişlerini yaptık.

Öte yandan sosyal projeler çerçevesine AB destekli Evde Hasta Yaşlı ve Çocuk Bakımı kursu düzenledik. Marmara Üniversitesi işbirliği ile birlikte düzenlediğimiz proje çerçevesinde kursiyerlere 3 ay süreyle evde hasta yaşlı ve çocuk bakımı konusunda eğitim ve nitelik kazandırmaya yönelik tıbbi ve teorik eğitimler verildi. Kursu katılan ve başarılı olan 136 kursiyere törenle sertifikaları takdim edildi.

Bir başka önemli sosyal yardımımız ise sünnet şenliklerimiz. Bu güne kadar 3bin 200 çocuğumuzun delikanlılığa ilk adımlarında yanlarında olduk. Sünnet kıyafetlerini hediye ettik.

Yavrularımız modern hastane ortamında randevu sistemi ile sünnet oldular.

Gençlere yönelik çalışmalarınız nelerdir?

Bir Belediye Başkanı olarak gençlere çok önem veriyorum. Ve onlara güveniyorum. Ben de Belediyemde genç bir ekiple çalışıyorum. Gençlerin her zaman daha azimli ve amatör ruhla çalıştıklarını biliyorum.

Bana göre Gençlik Meclislerimizi daha aktif hale getirmeliyiz. İstanbul'da ilk kurulan Gençlik Meclislerinden bir tanesi de Maltepe Belediyesi Gençlik Meclisidir. 48 kişiden oluşan Meclisimizden bu dönemde güzel projeler bekliyorum. Ülkemizin geleceği gençlerin elinde olacak. Gençlerimiz kendilerini ne kadar iyi ifade ederlerse Davalarına da o kadar sahip çıkabilirler.

Gençlik Meclisleri gençlerimizin kendilerini ifade edebilmeleri için en güzel platformlardan biridir. Gençlerimiz fikirlerini Meclis Kürsülerinden açık yüreklilikle söylemeli. Hoşgörü ortamı içerisinde yeni fikirlere de açık olmalılar. Siyasi yaşamlarında da iş hayatlarında da asla küskünlüğe yer vermemeliler. Ahlak ve maneviyatı ön planda tutmalı. Sorumluluk almaktan çekinmemeliler, güncel hadiseleri de mutlaka takip etmelidir.

Benim gençlerden isteğim; Projelerini Meclis Üyesi arkadaşlarıyla tartışınlar ve bizlere göstersonlar. Hiçbir Belediye Başkanı arkadaşımın gençlerin fikirlerinizi geri çevireceklerini zannetmiyorum.

Aynı şekilde Çocuk Meclislerini de önemli buluyorum. Maltepe Belediyesi olarak Başarılı bir Çocuk Meclisimiz var. Belediyemizin Çocuk Meclis Başkanı İstanbul Büyükşehir Belediyesi Çocuk Meclisinde de Meclis Başkanı seçildi. Bu tür çalışmalarını çocuklarımızın gençlerimizin yetişmeleri, kendilerini ifade edebilmeleri açısından son derece önemsiyorum.

Sizce Belediyelerin diğer kamu kurumlarından farkı nedir?

Bir insanın, doğumundan ölümüne kadar olan hayatının hemen her aşamasında, belediyelere sorumluluk yüklendiği görülüyor. Dolayısıyla belediyeler, kentlerin gelişimi ve kentte yaşayanların ortak ihtiyaçlarının karşılanması hususunda stratejik öneme sahiptir. Belediyeler aynı zamanda devletin vatandaşla en yakın kurumlarıdır. Bu sebeple, vatandaşlar diğer devlet kurumlarına kıyasla belediyelerle daha yakından ilgilenmekte, onların seçimlerinde kendi iradeleri söz konusu olduğu için, bu kurumları merkezi idareye göre daha fazla benimsemektedirler.

Sonuçta belediyeler vatandaşla hizmet için vardır. Ve esas olan da vatandaşın memnuniyetidir.

Bu memnuniyetleri elde edebilmek için belediyemizde performans planlaması ve stratejik planlama çalışmalarımızı gerçekleştirdik.

Performans planlamasından bahseder misiniz?

Son yıllarda toplumsal yaşamda yaşanan gelişmeler sonucunda vatandaşlar, kendi kaynaklarını kullanarak kendisine hizmet üreten kamu kurum ve kuruluşlarındaki savurganlık, verimsizlik, hantallık, bürokrasi vb. olumsuzluklara artık tepki göstermeye başlamışlardır.

Vatandaşların bu yöndeki hareketleri, kamu yönetimlerinde etkinlik, verimlilik ve kalite artışına yönelik arayışlara yol açmıştır. Kamu kurumları da başarı için yeni yönetim tekniklerini uygulamanın son derece önemli olduğunu anlamış ve uygulamaya başlamıştır.

Performans Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin kurulması da bahsettiğimiz yeni yönetim tekniklerinden birisidir.

Bütün bunların yanında, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5216 Sayılı Büyükşehir Kanunu, 5227 Sayılı Kamu Yönetimi Temel ilkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5197 Sayılı İl

Özel İdaresi Kanunu İçişleri Bakanlığı Genelgesi ve Merkezi Hükümet tarafından oluşturulan Kamu Yönetim Reformu kapsamında yapılan düzenlemelerde Stratejik Planlama ve Performans Ölçümü uygulamaları yasal zorunluluk haline getirilmiştir.

Kamu ve Yerel Yönetimler Reformu kapsamında yapılan yasal düzenlemelerden; 5393 sayılı Belediyeler Kanununun 41.Maddesi gereği, yasalaşmış bulunan Stratejik plan çalışmaları

09.09.2005 tarihinde 20057109 sayılı kararla Belediyemiz Meclisinin onayından geçerek yürürlüğe girmiş, 20.23.2005 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisinde onaylanmıştır. Performans planlaması çalışmaları ise Aralık 2005 tarihinde tamamlanarak

06.01.2006 tarihli Belediyemiz meclis kararıyla onaylanmıştır.

Çalışan personel ile kurumun performans seviyelerinin ölçülmesi çalışmaları, kurum ve çalışan performansının artırılması için yapılacak çalışmaların planlanması, uygulanması ve kontrolünü kapsayan Performans Yönetim Sistemi kişi veya kurumun amaçlarına ulaşması için sergilediği çabaların, amaçlara ulaşmadaki etkinliğinin göstergesidir.

Performans Yönetim Sistemi'nin belediyelerde işlerlik kazanması önemli,zira;

* ülkemiz nüfusunun % 81'i belediye sınırları içerisinde yaşamakta,

* ülkemizde 3.225 belediye bulunmakta,

* Belediyeler 8 milyar dolar civarında mali kaynak ve 260.000 personel ile vatandaşa hizmet vermeye çalışmaktadır.

Belediyeler kentlerin gelişimi ve kentte yaşayanların ortak ihtiyaçların karşılaması hususunda

stratejik öneme sahip kurumlardır. Yetki ve sorumluluk alanları oldukça geniş olan ve önemli derecede mali ve beşeri kay-

nak kullanan belediyelerin bu kaynakları verimli kullanmaları ve ürettikleri hizmetlerin kalite ve etkinliği, gerek kentlerimizin gelişimi ve gerekse kentlilerimizin taleplerinin karşılanması, ihtiyaçlarının giderilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Performans yönetimi de kaynakların verimli ve etkin kullanımını sağlamaya yönelik bir model olduğu için belediyeler açısından stratejik öneme sahiptir. Başta 5393 sayılı Belediye Kanunu olmak üzere yasal düzenlemelere göre artık tüm kamu yönetiminde ve belediyelerde performans ölçümü zorunlu hale getirilmiştir.

Belediyenin performans ölçümü denince; belediyenin bütün olarak performansının genel çerçevede ölçülmesi ayrıca tüm çalışanların, süreçlerin ve belediye birimlerinin performanslarının özel olarak ölçülmesi anlaşılmalıdır.

Böylelikle kurulacak olan performans ölçme sistemi belediyede görev yapmakta olan bir kişinin, bir birimin veya topyekun olarak kurumun belirlenmiş olan amaçlarına ulaşmak konusunda gösterdiği gayretin bu amaçlara ulaşmada ne kadar yeterli olduğunu ve ne kadar verimli olduğunu tespit edebilmelidir.

Bir kurumun başarısı farklı faktörlere bağlı olarak ortaya çıkmaktadır. Maltepe Belediyesi'nin organizasyonel yapısı , iş yapma yöntemleri, iş yaparken kullanmakta olduğu süreçler, bu süreçlerde görev alan insan kaynakları, ayrıca kurumun içinde bulunduğu hukuki, mali ve teknolojik çevre belediyemizin performansını belirleyecek ana unsurlardır.

Belediyemizin 2006-2009 dönemine ait fiziki ve kurumsal projelerin belirlenmesi ve bu yönde alınan kararların uygulanmaya başlaması, belediye personelimizin günümüzün değişen ve gelişen şartlarına daha donanımlı, deneyimli ve birikimli olarak hazırlanmalarını sağlayacak, belediye hizmetlerimizde de kalite standardımızı artıracaktır.

Sayın Fikri Köse **verdiğiniz bilgiler için çok teşekkür ederiz. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?**

Ben de size teşekkür ederim.Göreve geldiğim günden itibaren tek hedefim ilçemize hizmet etmek oldu. 2,5 yıl gibi kısa bir sürede önemli hizmetler gerçekleştirdik. Altyapı ve üstyapı çalışmalarının yanı sıra eğitim, kültür ve sosyal faaliyetlere büyük önem verdik.Bu çalışmalarımızı artırarak sürdüreceğiz. Maltepelilere verdiğimiz sözleri bir bir yerine getirmenin mutluluğunu yaşıyoruz.Bütün amacım çağdaş şehircilik tanımına uyan Maltepe'yi oluşturmak

Röportaj: Yerel Siyaset Dergisi Araştırma Ekibi Eylül 2006

Isparta Belediye Başkanı Hasan BALAMAN ile Yeni kamu Yönetimi üzerine...

Sayın başkan; belediye başkanı olmadan önce özel sektörde üst yönetici olarak görev yaptınız. Özel sektör ile kamu yönetimi arasında sizce farklı bir yaklaşım bulunmakta mıdır?

Özel sektör ile klasik kamu yönetimi arasında önemli bir fark bulunmaktadır. "Klasik" tanımlamam, son dönemlerde gelişen ve adına "Yeni Kamu Yönetimi" denilen yaklaşım ile artık özel sektör ile kamu sektörü arasında yönetim yaklaşımı yönünden farkların hızla azalmakta olmasıdır.

Özel sektörde temel amaç kurumun karını maksimize etmektir. Kar maksimizasyonu için ise iki yol bulunmaktadır. Ya fiyatları artıracak ya da maliyetleri düşüreceksiniz. Fiyat artırımı yolu ile karı artırmak sağlıklı bir yol olmadığı gibi, gelişen piyasa koşullarında var olan rekabet sebebi ile kurumların piyasada oluşan fiyatın üstüne çıkma imkanları neredeyse yok gibidir. Dolayısıyla, karlılık için temel odaklanma alanı maliyetleri düşürmektir. Kar etmek isteyen özel sektör kuruluşları maliyetlerini düşürme çabası içerisindedir.

Maliyetlerin düşürülebilmesi için ise kaynaklardan optimum oranda yararlanmak ve iş yapma yöntemlerini yani süreçleri etkin ve verimli çalıştırmak gerekmektedir. Bir kurumun kay-

naklarının başında insan kaynağı ile kurumun sahip olduğu ekipmanlar gelmektedir. Elbette mali imkanlar da bir kaynaktır ancak burada amaç insan kaynağını ve fiziki kaynakları en etkin kullanarak daha az mali kaynakla daha fazla kar elde edebilmektir. Bu sebeple de bu iki kaynak kullanımındaki verimliliği artırmak özel sektörün en fazla önem verdiği konular arasında yer almaktadır.

İnsan kaynaklarından verim elde etmenin en önemli şartları ise çalışanların doğru işe yerleştirilmeleri, bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, doğru yönlendirilmesi ve motivasyonunun yükseltilmesidir. Bu sebeptir ki özel sektörde hizmet içi eğitime, kurumun etkin biçimde organizasyon yapısına kavuşturulmasına, kurumu oluşturan departmanlar arasında sağlıklı işbirliği ve koordinasyonun tesis edilmesine, çalışanlara etkin liderlik ilkelerine uygun yönlendirmeler yapılmasına ve onların motivasyonunu artırıcı faaliyetlere önem verilir.

Fiziki kaynaklardan etkin kullanabilmek için de bu kaynakların mümkün olan en fazla süre ile çalıştırılmasına, demode, iş yapma kabiliyeti düşük araçlar yerine daha yüksek teknolojiye sahip araçlar kullanılmasına ve var olan fiziksel kaynak parkından optimum yararlanmaya önem verilir.

Özel sektörde karı artırmanın ve bunu sürekli kılmanın en önemli şartlarından birisi de müşterilerin memnuniyetinin sağlanmasıdır. Bu amaçla müşteri şikayet ve talepleri titizlikle takip edilir ve müşterinin memnuniyetinin artırılmasına çaba gösterilir. Tabii ki bunun için de ürün e hizmette kalite artışının sağlanması zorunludur.

Son olarak da şunu ifade edelim ki, özel sektör doğru işi, doğru zamanda yapma anlayışındadır. Yani öncelikli ve önemli işlere yoğunlaşır ve bunu doğru zamanda yapmak için de planlamaya önem verir.

Kamu sektöründeki klasik yaklaşım ise bu anlayışa hiç uymamaktadır. Kamuda genel yaklaşım en düşük maliyetle en fazla işi yapmak değil, sadece kamuyu bağlayan, sınırlandıran mevzuata uygun hareket etmektir. Örneğin, bir işin kaç

yapıldığı değil, bu işin ihalesinde islenene prosedürün yasalara uygunluğuna dikkat edilir. Bu da hukuken doğru ama ekonomik olarak ise yanlış yani pahalı hizmet üretimine yol açar.

Geleneksel kamu yönetiminde doğru işi doğru zamanda yapmak değil, göze gelecek, dikkat çekecek işin yapılmasına çalışılır ve zamanlamaya da dikkat edilmez. Örneğin seçimler kış mevsiminde ise, sırf seçmene şirin görünmek için adına seçim asfaltı dediğimiz çalışmalar yapılır. Oysa herkes bilmektedir ki, kışın yapılan asfaltlama çalışması boşa bir çalışmadır ve birkaç ay sonra o döktüğünüz asfalt yok olup gidecektir.

Kamu yönetiminde insan kaynaklarının da verimliliğine önem verilmez. Hizmet için eğitim son derece yetersizdir. Çalışana da çalışmayana da aynı ücret ödenir ve çalışanların fikir ve önerilerinden yararlanılmaz.

Son olarak şunu da ifade edelim ki, kamu yönetimleri genelde çok sayıda ama demode araç parkı ile çalışır ve bunların da çalıştırma maliyetleri yüksek ama iş yapma kabiliyetleri ise son derece düşüktür.

Siz başkan olduktan sonra bu anlayışı değiştirme çabası içerisinde oldunuz mu?

-Elbette. Zaten ilk işimiz belediyemizin etkin ve verimli hizmet üretecek bir yapıya dönüştürülmesi ve belediye hizmetlerinde kalitenin artırılması yönünde olmuştur. Biz, geleneksel kamu yönetimi yaklaşımı yerine "Yeni Kamu Yönetimi" yaklaşımını benimsedik. Nedir "Yeni Kamu Yönetimi?" "Yeni Kamu Yönetimi", özel sektör için geliştirilen etkinlik, verimlilik, kalite artırıcı yöntemlerin kamu yönetiminde de uygulanması ve tek taraflı karar alma yerine karardan etkilenenlerin de karar sürecine dahil edilmesidir.

Biz bu amaçla bir yandan belediyemizin hantal örgütsel yapısının yeniden organize edilmesi ve diğer yandan da belediye personelinin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için hizmet içi eğitimlere önem verdik. Çalışanlarımızın öneri-

lerinden azami derecede yararlanabilmenin ve şikayetlerini de çözüme kavuşturabilmenin gayreti içerisinde olduk. Onlara yönelik anket uygulamaları, uzamanlar yönetiminde sorun ve çözüm arama toplantıları, istişare toplantıları yaptık. Çalışanlarımızın motivasyonlarını artırabilmek için sosyal faaliyetlerin yanı sıra özellikle memurların ücret dengesizliğini giderebilmek için sosyal denge sözleşmesi yaptık.

Belediye faaliyetlerinde önceliklerin belirlenmesi ve doğru işin doğru zamanda yapılabilmesi içi katılımcı yöntemlerle stratejik planımızı hazırladık, performans programımızı yaptık. Toplam Kalite Yönetimi anlayışı temelinde ISO 98001 Kalite Yönetim Sistemi kurulma çalışmalarında da son aşamaya geldik.

İş yapma yöntemlerimizdeki bürokratik yavaşlığı ve verimsizliği giderebilmek için süreçlerin üzerinde yoğunlaştık. Tüm süreçlerimizi yani yaptığımız işleri ve bu işlerin yapılış aşamalarını tespit ettik. Böylece hem hizmette standartlaşmanın hem de süreç iyileştirmenin alt yapısını oluşturduk.

Belediyemizde yenide yapılanmaya gittik. Müdürlük sayısını azaltarak hareket kabiliyeti daha yüksek bir yapı oluşturduk. Tüm kademelerin görev ve yetkileri netleştirilerek görev-yetki karmaşasından kaynaklanan sorunları asgariye indirdik.

Diğer belediyelerimizin çalışmalarını yakından takip ederek, güzel uygulama örneklerini ilimize taşıdık.

Takdir edersiniz ki, kalite, uzun soluklu bir yürüyüştür ve biz de bu yürüyüşe emin adımlarımızla dahil olduk.

Göreve geldiğiniz günden bu yana Isparta'da ne gibi değişimler yaşandı?

-Isparta'da son iki buçuk yılda, yani göreve geldiğimiz Mart 2004'ten bu yana yaşanan gelişmeleri öyle birkaç satırda anlatmak mümkün değil. her şeyden önce biz göreve gelmeden önce iyi bir çalışımla yapmıştır ve göreve geldiğimizde de plaka numarası 32 olan ilimiz için 32 projeye start verir.

Kısa zaman içinde çok sayıda park yapılarak hizmete açıldı.

Mevcut parklar ciddi biçimde tadil edildi. Yoğun bir asfaltlama çalışması ile asfaltsız sokak bırakılmadı. Özellikle il merkezinden başlamak üzere yollarımızın kalitesinin artırılması için andazit taş uygulaması başta olmak üzere yoğun biçimde bordür-tretuvar çalışması gerçekleştirildi. Şehrimizin merkezinde yer alan ve trafik yoğunluğu yaşanan Özkanlar Kavşağı kim-senin beklemediği kadar kısa sürede ve iddia edilen maliyetlerin çok altında bir rakamla bitirilerek hizmete açıldı. Buraya başlayacağımızda 25-30- Triyona mal olur, etraftaki, evler yıkılır diye itirazlar yükseldi. Oysa biz iddia edilen rakamın sadece %10' kadar bir maliyetle işi bitirdik ve hiçbir bina da hasar görmedi.

10 yıldır mezbelelik gibi duran Çarşamba pazarına cesaretle girdik ve buradaki yüzlerce esnafı yeni yapılan Çarşamba pazarına naklettik. Boşalan alanda değil Isparta'nın, bölgenin en büyük ticaret merkezlerinden birinin inşaatına başladık.

Çadıışı görüntüsü olan mezbahaneyi yıkararak modern tesis kurduk. Ispartamıza modern bir hal binası kazandırdık.

Bir yandan fiziki çalışmalar sürerken diğer yandan da fakir fukaranın yanında olduk. Yoğun sosyal faaliyetlerimizi zengin kültürel faaliyetlerimizle destekledik.

Sayın başkan. Belediye şirketlerinden birisi andazit taş işletmesi yapıyor. Bu şirketi ne amaçla kurdunuz ve umduğunuzu buldunuz mu?

Bakın, kent mimarisinde bir kural vardır. Bir kentte kullanacağınız malzeme o kentin doğal yapısına uygun olmalıdır. Isparta andazit kaynakları zengin bir ilimiz. Bildiğiniz gibi andazit yer döşemesi olarak yoğun biçimde kullanılmaktadır. Biz de Isparta'nın bordur-tretuvarları Isparta'nın doğal malzemesi olan andazit ile yapılsın dedik. Bu amaçla ISTEM şirketimiz ciddi bir yatırım yaptı. İlk önceleri ürettiğimiz ürünü belediye olarak aldık ve Isparta'nın bordur-tretuvar çalışmalarında kullandık. Ama bu gün, şirketimiz başka illerden belediyelerden büyük bir taleple karşılaştı. Şu an yoğun biçimde andazit üretilmekte ve diğer illere satılmaktadır. Bu

sayede bir taşla üç kuş vurduk. Hem Ispartamızı doğal taş ile döşedik; hem çok kişiye iş imkanı sağlayarak istihdamı geliştirdik ve hem de önemli bir gelir kaynağı sağlamış olduk.

Röportaj: Hulusi ŞENTÜRK *Kasım 2006*

Manisa Belediye Başkanı Av. Bülent KAR:

Değişimin Bir Adıda Gelişim...

Sayın Başkan; Manisa Belediye Başkanı olarak hizmette üç yılı geride bıraktınız. Bu süre zarfında hizmet politikalarınızda temel yaklaşımınız ne olmuştur?

Yaptığımız bütün çalışmalarda hareket noktamız Manisalıların Manisa belediyesinden en kaliteli hizmeti almasını sağlamaktı. 21. yüzyıla girdiğimiz teknolojinin artık hayatımızın her yerine girdiği günümüzde, yerel yönetimlerde bir değişim süreci yaşıyor. Bu değişimin bir adı da gelişim. Her geçen gün gerek kişisel gerekse de kurumsal anlamda gelişmek ve değişimi yakalamak zorundayız. Bu yüzden Manisa'mızın değişimi ve gelişimi yakalaması için planlı bir çalışma sistemini hayata geçirmemiz gerekiyordu ki, bunu yaptık.

Günümüzde kamu yönetimlerinin artık bürokratik işlemler içinde yoğunlaşmış, halkın talep ve şikâyetlerini, kentin gelişimini değil de iş ve işlemlerle ilgili prosedüre uygunluğu esas almış yönetim anlayışı terk edilmektedir. Bunun yerine kentin ve kentlilerin önceliklerini esas alan, konu ile ilgili tüm tarafların görüş ve önerilerini alarak bir uzlaşma oluşturmaya dayalı, kamu kaynaklarının etkin, verimli biçimde kullanılması ve hizmette kalitenin artırılmasına odaklanmış, şeffaf ve hesap verebilir bir kamu yönetimi anlayışına geçilmektedir.

Manisa Belediyesi olarak göreve geldiğimiz ilk günden beri bu anlayış çerçevesinde hizmet etmenin gayreti içerisinde bulunduk ve geriye dönüp baktığımızda güzel gelişmelere imza atmış olduğumuzu görüyoruz. Belediyeciliği makyaj ve gösteriş için yapmadık. Öncelikli çalışmalarımız alt yapı oldu. Tüm şehrimizde alt yapı çalışmalarını tamamlamak üzereyiz. Altyapı çalışmalarını bir belediyenin en zor yaptığı çalışmalardır. Biz her şeyi göz önüne alarak bu çalışmaların tamamlanması gerektiğini bildiğimiz için halkımızın daha iyi ortamlarda yaşaması için bu çalışmalara büyük önem vermekteyiz.

Göreve geldiğinizde Manisa'nın acil sorunları nelerdi? Bu alanda neler yaptınız?

Manisa'nın en büyük sıkıntılarının birisi mezbaha sorunuydu. Sofralarınızda yediğimiz etlerin Manisa'ya çok sağlıksız şartlarda getirildiğini öğrendik. Bu konuda da ne gerekiyorsa yaptık. Ticaret borsamızla işbirliği içerisinde Canlı Hayvan Pazarı ve Mezbaha Tesisi projemizin startını verdik. Canlı Hayvan Pazarı ve Mezbaha inşaatı sona erdi ve kullanılmaya başlandı. Böylece Manisalıların sağlıklı ve temiz bir ortamda hazırlanan etleri yemelerini sağladık.

Toplu konutla ilgili ciddi çalışmalarımız oldu. TOKİ ile işbirliği içerisinde 416 konutu bir yıl gibi kısa bir sürede bitirip hak sahiplerine teslim ettik. Bir yandan 544 konutluk 2. toplu konut inşaatımızın çalışmaları büyük bir süratle devam ediyor. Bu konutları yılbaşında teslim etmeyi planlıyoruz. Böylece 3 yıllık kısa bir süre içerisinde tam 1000 konutu Manisa'ya kazandırmış olacaktır. Ayrıca 3. etap olarak 708 konutluk proje de inşa edilecektir. Bunun yanı sıra Akgedik Havzasında 4.000 konutluk bir uydu kent projesi daha başlatıyoruz. Arazi devir çalışmaları süren ve mimari projesi tamamlanma aşamasına gelen bu proje de yakın tarihte başlayacaktır.

Hükümet meydanında yeraltında 2 katlı olarak yaptığımız 350 araçlık otoparkımız hizmete girdi. Özellikle bu bölgede trafiği ciddi anlamda rahatlatmıştır. Önümüzdeki günlerde subay lojmanları otoparkı için çalışmalara start vereceğiz. 300

araçlık bu otoparkı, 2007 yılı içinde faaliyete sunmayı hedefliyoruz. Bu arada ada içi otopark uygulamalarımızla kent içinde biraz rahatlama zaten sağlamıştık. Manisa'nın çeşitli mahallerinde bulunan ada içi otoparklar bir plan dahilinde yeniden düzenlendi. Atıl durumda bulunan ada içi otoparklar bazı yerlerde çöplük olarak bazı yerlerde ise tinercilerin mekânı olarak kullanılıyordu. Manisa Belediyesinin yaptığı çalışmayla Manisa Merkezindeki 43 ada içi otopark yeniden düzenlendi. Bordür taşı döşenen ada içi otoparklar sayesinde yaklaşık 1500 araçlık kapasite sağlandı.

Şehir içi trafiği önemli ölçüde rahatlatacak olan YSE Köprülü Kavşak Projesinin yapım ihalesi de bu yıl içinde gerçekleşecektir. Bu proje sayesinde düzenli kentleşme-sistemli trafik hedefimize büyük ölçüde yaklaşmış olacağız.

Park sorununun çözümünde gerçekleştirdiğimiz başarılı uygulamalardan birisi de Kamyon Tır Parkı ve Sosyal Tesisleridir. Manisa'da şehir içerisinde park eden kamyon ve tırların düzenli bir yerde bulunması ve trafiğin olumsuz yönde etkilenmemesi amacıyla kamyon tır parkı ve sosyal tesislerini yaklaşık 9 ay süren bir çalışma sonrasında tamamlayarak kamyoncu esnafının hizmetine sunduk.. Kamyon Tır Parkı ve Sosyal Tesisleri açık park alanında 500 adet kamyon veya 350 adet tır aynı anda park edebilmektedir.

Manisa'nın en önemli problemlerinden biriside hava kirliliği sorunuydu. Göreve gelir gelmez bu konu en önemli önceliğimiz oldu. Enerji piyasası düzenleme kuruluna defalarca gittik. Bu ihalenin bir an önce yapılmasını ve çalışmalara başlanmasını talep ettik. Nitekim TBMM Başkanımız Sayın Bülent Arınç ve Milletvekillerimizin gayretiyle doğalgaz ihalesi 2005 yılı içinde yapıldı. 2006 Nisan ayında çalışmalar başladı. 1 Kasım 2006 tarihinden itibaren Laleli Bölgesi'nde ilk doğalgazı verdik. Önümüzdeki günlerde şehir içinde de doğalgaz hattı geçen her yerde doğalgaz servisi yapacağız. Beyaz Masamız ve yüklenici firmamız doğalgazla ilgili bilmek istediğiniz her soruya yanıt verebilecek durumdadır. Bu güne kadar doğalgaz için 15 milyon Dolarlık yatırım yapıldı ve

önümüzdeki üç sene içerisinde de Manisa'nın tamamı doğalgaza kavuşmuş olacak.

Doğal gaz çalışmaları her kent için elbette çok önemli. Ancak bu yatırım sırasında tüm yollar kazıldığı için ciddi sıkıntılar da baş göstermektedir. Bu konuda Manisa'da yaşanan süreç nedir?

Doğalgaz çalışmaları nedeniyle Manisa'mızın bazı cadde ve sokaklarının asfaltları bozuldu. Fakat takdir edersiniz ki; böyle-sine büyük bir projeyi hayata geçirirken, bir takım sıkıntılarının olması, gayet normaldir. Bu konuda Manisalılardan anlayış bekliyoruz. İnşallah şehir içindeki doğalgaz altyapı çalışmalarını en kısa sürede bitirip, şehrimizi kaldırım taşından asfaltına kadar yeniden en ince ayrıntısına kadar döşeyeceğiz. Bu konuda özellikle kent merkezimizde yaşanan sıkıntı daha fazladır. Ancak biz de belediye olarak önümüzdeki süreçte yatırım ağırlığımızı bu yolların yeniden yapım ve bakımına vereceğiz.

Manisa'da asfalt çalışmalarında önceki dönemlere göre çok ciddi artış vardır. 2002-2003 yıllarında ortalama 34-35 bin ton asfalt dökülürken 2004-2006 yıllarında ortalama 92 bin ton asfalt dökülmüştür.

Manisa denilince akla Spil Dağı geliyor. Spil ile ilgili girişimleriniz var mı?

Manisa için Spil Dağı'nın ayrı ve özel bir konumu bulunmaktadır. Tarihi ve doğal güzellikleri ile ülkemizin ender mekanlarından olan Spil Dağı, etkin değerlendirilebilmesi durumunda hem Manisa ve hem de ülkemiz açısından önemli bir ekonomik katkı üreten alan haline getirilebilir. Bunun sağlanabilmesi için belediyemiz öncülüğünde bir dizi çalışma yapılmıştır. Haziran ve Temmuz 2006 tarihlerinde "Spil Geleceğini Arıyor" adlı arama konferansları düzenlenmiştir. Belediye, Valilik, Meslek Teşekkülleri, Sivil Toplum Örgütleri, Üniversite temsilcileri ve uzmanlardan oluşan grup konuyu değerlendirmiş ve Spil Dağı ile ilgili olarak izlenmesi gereken politikaları belirlemiştir.

Mevlana'dan başlayıp Spil'in zirvesine ulaşacak olan teleferik

projesi ve bu proje kapsamında inşa edilecek 200 yataklı otel ile Spil turizm potansiyelini harekete geçirecektir. 2008 yılında özel sektör desteği ile gerçekleştirilecek Spil'in gelişimi için önemlidir.

Manisa'da bir dönemler en çok konuşulan konulardan birisi de Sümerbank Tesislerinin satın alınması oldu. Bu konuyu biraz açar mısınız?

Manisa Sümerbank Pamuklu Mensucat AŞ. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca satışa çıkarıldı. Bu yerin Manisa için önemi büyüktü. Benzer bir özelleştirme girişimi Ege'nin en büyük illerinden Denizli'de de gerçekleştirildi. Ancak onlar Sümerbank'ı dışarıdan gelen bir şirkete kaptırdılar. Biz ise 47 Manisalı işadammının yanı sıra Özel İdare, Belediye, Ticaret ve Sanayi Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği, Ticaret Borsası, Ziraat Odası ile birlikte kurduğumuz Ortak Girişim AŞ adına Sümerbank'ı Özelleştirme İdaresi'nden satın aldık. Bu çok büyük bir başarıdır. Bu başarı bizim artık Denizli'yi geçtiğimizi ve İzmir'le yarıştığımızı gösteriyor.

Bu girişim aslında aynı zamanda yerel kalkınma için başarılı bir örnek teşkil etmektedir. Çünkü Manisa'nın yerel aktörleri bir araya gelmiş ve özelleştirme kapsamında satışa sunulan bu tesisi alarak yine Manisa'nın kazanmasını sağlamıştır.

Yerel kalkınmadan söz açılmışken, Manisa yatırımcı için cazip bir yer midir?

Bu sorunun cevabı elbette ki "Evet"dir. Bakın, dünyaca ünlü İngiliz Financial Times grubuna bağlı Doğrudan Yabancı Yatırımlar Dergisi, Avrupa şehirleri arasında düzenlediği proje yarışmasında Manisa'yı "Doğrudan yatırım için Avrupa'daki en uygun yer" olarak seçti. Bosch, Merloni, Davidoff, Imperial Tabacco gibi dünyaca ünlü markaların yatırım yaptığı Manisa, dünya devlerinin tercihi olduğunu kanıtladı. Ucuz arsa ve ulaşım kolaylıkları ile son zamanlarda adeta bir yatırım üssü haline gelen Manisa, uluslararası ekonomi dergisi FDI'nın tarafından yatırım yapılabilir kentler arasında en ideal şehir seçildi.

Sayın başkan; belediyeçilik uygulamalarınızın sosyal boyutları nedir?

İnancımız gereği bizler "Komşusu aç iken tok yatan bizden değildir" anlayışını benimsemiş insanlarız. İşte bunun gereği olarak Manisa Belediyesi aşevini hizmete soktuk. İlk açıldığında 250 kişiye hizmet veren aşevimiz bugün 2000 kişiye hizmet veriyor. Manisa da muhtaç 2000 kişinin evine kadar 3 çeşit yemek servisi yapıyoruz. Bu rakamı talebe göre artırıyoruz. Bu da bizim ilklerimizden biridir.

Cenaze hizmetlerinde bitmek bilmeyen prosedürler yine bizim dönemimizde sona erdi. Vatandaşımızın o acı gününde belediye olarak bütün imkanlarımızla yanında oluyoruz. Bir telefonla araç hizmetinden mezar yerinin kazılmasına kadar bütün hizmetler çok hızlı bir şekilde yerine getiriliyor.

Sosyal belediyeçilik elbette sadece yardım demek değildir. İnsanlarımızın sağlıklı sosyal ortamlarda yaşamasını temin de sosyal belediyeçilik gereğidir. Yine dönemimiz de çocuklarımızın oyun oynayacağı park ve bahçelerin düzenlenmesi ile ilgili çalışmalar yaptık. Oyun oynayacak yer bulamayan çocuklarımız için 30 mahallede 30 park yeri hazırladık, yeni oyuncakları yerleştirdik. Çocuklarımızı sevindirdik. Merkez Efendi Parkı, Mesir Parkı , Cemal Ergün parkı ve Nail Ergün parkını hizmete sunduk. Bu yılda yine tespit ettiğimiz 40 ayrı noktaya oturma grubu kuruyoruz.

Sayın başkan; isterseniz biraz da belediyenin içerisine girelim. Az önce yeni kamu yönetiminden, kaynakların etkili ve verimli kullanılmasından, kaliteli hizmetten bahsettiniz. Belediyenizde bu alanda ne gibi çalışmalar yapılmaktadır?

Belediyemizde Toplam Kalite Yönetimi, ISO 9001, Stratejik Planlama, Performans Programı gibi bir dizi yönetim tekniğinin uygulanması 2 yıla yakın zamandır devam etmektedir.

Beş yıllık stratejik Planımızı ve performans programımızı hazırladık. Norm Kadro çalışmamız yapıldı. Belediyemizde tüm

kademe ve kadroların görev, yetki ve sorumlulukları belirlendi. Tüm iş süreçlerinin tespiti yapıldı. Bu süreçlerde iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Sorun arama toplantıları, Beyin Fırtınası, Kalite Çemberleri gibi çalışmalarımız devam etmektedir. Yakın bir gelecekte bu çalışmalarımızı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi olarak taçlandırmayı düşünüyoruz.

Bu çalışmalar neticesinde belediyemiz birimleri ve kadroları arasında ekip ruhu ile çalışma gayretlerinde belirgin bir gelişme gözlemliyoruz. Artık sorunlar sumen altı edilmiyor, birimler birbiri ile yetki kavgasına girmiyor. Mazeret üretmek değil çözüm üretmek anlayışı ile hareket ediliyor.

Sayın başkan, son olarak kent güvenliği ile ilgili bilgi almak istiyorum. Özellikle büyük kentlerde kent güvenliği önemli problemler arasında yer almaktadır. Manisa'da durum nedir?

Manisa'da kent güvenliği kritik bir tehlike arz etmemektedir. Ancak bazı mahallelerimizde aydınlatma yetersizliğinden kaynaklanan güvenlik sorunları dile getirilmektedir. Belediye olarak ilgili kurumlarla görüşerek bu sorunun da en kısa sürede çözülmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.

Dergimizle ilgili değerlendirmeleriniz nelerdir?

Yerel Siyaset Dergisi ülkemizde önemli bir boşluğu doldurmaktadır. Her şeyden öce yereli sadece belediyelerle sınırlı görmemekte, siyasetin her alanında yerel aktörlerin güçlenmesi misyonu ile hareket etmektedir. Akademik yazıların yanı sıra uygulayıcıların da yazılarına yer vererek teori-uygulama entegrasyonuna katkı sağlamaktadır. Bu açıdan gerekli ve önemli bir hizmeti görmektedir. Umarım ki daha güçlü olarak yayın hayatına devam eder.

Röportaj: Osman DANIŞ Mayıs 2006

**Konya Selçuklu Bld. Bşk. Doç. Dr. Adem Esen ile
Kentlilik Bilinci üzerine...**

Sayın Başkan, kentlilik bilinci kavramına bir belediye başkanı ve akademisyen olarak baktığınızda neler söylersiniz?

Sorunuza kabaca şehir kavramı ile başlamak gerekiyor. (kent kelimesini de bu anlamda kullanabiliriz bunun için bazen kent yerine şehir kullanırsak bizi mazur görün) Şehirlilik bilinci de bu kavram çerçevesinde ele alınmalı. Şehirlerin gelişmişlik veya az gelişmişlik düzeylerine göre değerlendirmesini yapmak gerekir bu çerçevede yine iktisadi sosyal ve kültürel değerlendirmelerde bulunulmalıdır. Ayrıca siyasi mülahazalar da önem taşıyor. Yani; siyasi veya iktisadi problemlerin yaşandığı bir ülkede kentlilik bilincinden önce ele alınması gereken hususlar vardır. Yani insanlar eğer bir takım ayrımlara tabi tutuluyorsa sizin onlardan kentlerine sahip çıkmalarını beklemeniz eksik olur. Dolayısıyla bu tür bölgelerde veya şehirlerde maddi ve manevi bir takım tahribatların görülmesi kaçınılmazdır. Böylece kentlilik bilincini hazırlayan, siyasi, sosyal, kültürel ve iktisadi bir takım hazırlıkların olması gerekir. Biz bunları maddi ve manevi faktörler diye iki ayrı kısımda değerlendirebiliriz.

Yönettiğiniz şehirde kentlilerle kent arasında nasıl bir bağ var? Kentte yaşayanlar her yönü ile yaşadıkları kentle-

rine sahip çıkıyorlar mı?

Şehrimizde yaşayan hemşehrilerimiz ile, yani Konya ile bağları konusunda belediye hizmetlerine yönelik yaptığımız bazı anket çalışmalarından ip uçları elde ediyoruz. Bu anlamda Konya Türkiye ortalamasının biraz üzerinde göz almaktadır. Her ne kadar Marmara ve Akdeniz de ki iller kadar göç almasak ta... Konya, getto şeklinde göç almamaktadır. Bu sebeple hemşehrilerimiz arasında siyasi bir gerginlik yoktur. Sosyal ve kültürel yapıda ciddi uyumsuzluklar söz konusu değildir. Konya'nın en çok göç alan ve en fazla yapılaşmanın olduğu bölge olan Selçuklu'da özellikle yeni sitelerin ve evlerin bulunduğu mahallelerde Halk Geceleri, Komşuluk Geceleri gibi faaliyetlerimizle, sosyal yardımlaşma ve dayanışmanın artırılmasına çalışıyoruz. Ayrıca broşürler dağıtarak, şahsen ev ziyaretleri yaparak, okullarda, camilerde, resmi kurumlarla. Muhtarlarla, sivil toplum örgütleriyle ortak toplantılar düzenleyerek bu bilinci geliştirmeye gayret ediyoruz. Yine meslek odaları ve siyasi partiler ile şehrin tüm problemlerine yönelik olarak yaptığımız kent sohbetleri bir paylaşım zemini oluşturdu. Bu aynı zamanda, belediye-halk yani hemşehri yönetişiminin gereğidir.

Kentte yaşayanlar, yaşadıkları kente niçin sahip çıkarlar?

Birincisi; O kentte yaşadıkları için, şehre sahip çıktıkları takdirde kendi lehlerine olacağını bilirler. İkincisi, şehre yapılan her yatırım ya da her masraf aslında o yörenin insanının ve hepimizin cebinden çıkıyor. Eğer şehirde bir tahribat varsa bu bir anlamda kendi öz malımız tahrip oluyor demektir. Bunun için kendimizin ve çevremizin tahripkar olmaması gerektiği gibi tahrip edenlere karşıda uyarda bulunmak veya ilgili makamlara bunları aktarmak gerekir. Kenti tahrip etmek sadece düşük sosyo-kültürel çevreye ait değildir. Bazen şehirlere en büyük zararları belediyeler verirler. Mesela belediyenin gayrimenkulünü yüksek fiyatla değerlendiren diye park yapılması gereken bir yeri, bina ile doldurmak ülkemizde belediyelerin sıkça yaptığı fahiş hatadır. Aynı hataları bazı devlet kurumları da yapabilmektedir. Çoğu devlet kurumu kendisini imar

kanununa bağlı saymayarak kaçak yapı yapabilmektedir. Veya devlet erkini kullanarak çevre kirliliği gibi pek çok olumsuzluğa sebep olabilir. Yine, maddi anlamda güçlü çevreler veya şirketlerde yaşadıkları kenti veya çevreyi kendi menfaatleri doğrultusunda bozabilmektedirler.

Kentlilik bilinci deyince aklımıza ilk gelenlerden biri de şehrin yönetimine şehrin sakinlerinin iştiraki. Bu anlamda yaptığınız çalışmalardan biraz bahseder misiniz?

Belediye olarak, hemşehrilerimizin şehrin yönetimine katılmasına önem veriyoruz. Bu çerçevede yapmış olduğumuz bazı çalışmaları yukarıda belirttim. Ayrıca, belediye kanunu gereğince, stratejik planlama yapılması zorunlu hale geldiği için, şehirde yaşayanların yönetime katılmaları da sistematik hale gelmiştir. Bu çalışmalar aynı zamanda, siyasi açıdan da kolaylık sağlamaktadır.

Belediye olarak, yaptığımız hizmetler karşılığında az da olsa belediye gelirleri kanununa dayanarak, katılım payı alıyoruz. Bazen eleştiriliyor, çok küçük bir grup ta olsa... Buna karşılık biz, katılım payını yapılan masrafın çok küçük bir kısmını oluşturduğunu söylüyoruz. Hatta sadece bir paket sigara parası istediğimiz yerler bile oluyor. Maddi gücü olmayanlara da yardımda bulunuyoruz. Belediyenin katılım payı alması, yani alınan hizmetlere maddi anlamda azda olsa katkıda bulunmak, o hizmete sahip çıkmayı da beraberinde getirmektedir. Mesela; katılım payı ödenilen asfalt bozulmaya başladığında yandaki komşu ödediği parayı hatırlamakta, gerektiğinde müdahil olmakta ve belediyeye haber vermektedir. Bu sebeple, adalet çerçevesinde belediye hizmetlerinden katılım payı alınması aynı zamanda şehri korumaya yöneltmektedir. Hatta bu çerçevede şerefiye vergisi gündeme gelebilir. Unutulmasın ki, insanların alınterinin olmadığı veya maliyetine katlanmadığı bir hizmeti korumalarını beklemek zordur.

Özellikle büyük metropollerde karşılaşılan kenti sahiplenmeme, kentte olan bitene ve kente yapılan yatırıma, kent eşyalarına karşı hor davranma sorunu sizin ken-

tinizde de var mı? Bu sorunun tek suçlusu kentliler midir?

Sorunuzda, kent eşyalarına karşı hor davranma sebepleri istenmektedir. Avrupa'da bazı belediyelerin bu konu ile ilgili broşürler dağıttıklarını görmüştüm. İnsanlar niçin kent eşyalarına karşı hor davranırlar? Bunun sebeplerini araştırmak gerekir.

Japonya'da geçen ay gördüğümüz manzara şu idi; parklara veya cadde köşelerine konulan meşrubat dolapları hiç kırılmıyor. Vitrinde yazan parayı dolaba attığınız aman içeceğinizi alıyorsunuz. Ama bir başka ülkede bina içindeki dolapları bile koruyamıyorsunuz. Bunun maddi ve manevi sebeplerini iyi irdelemek gerekiyor.

Kentlilik bilincinin oluşmasına katkı sağlayan unsurlar neler olabilir? Eğitim vs.

Çocukları yetiştirirken gerek ailede gerekse okulda çok küçük yaştan itibaren sorumluluk duygusu, kendimize ve çevremizdeki insanlara, tabiata, canlı ve cansızlara karşı saygı ile yetiştirmek. Bu saygıyı sürdürecektir siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel yapıyı hazırlamak gerekir.

Mesela bazı ülkelerde, çocuklar okullarında kendi sınıflarını kendileri temizler. Halbuki, hazıra alışmış veya alıştırılmış bir çocuk çevresini kirletme peşinde koşar. Bir Milli Eğitim Müdürü şöyle bir tespitte bulunuyor; çocukların okudukları sınıfları temizlemeleri için yapılan çalışmaya bazı veliler karşı çıkıp, güya çocuklarını koruyorlar. Bu gün sınıfını temizlemeyen çocuğun velisi daha sonra çocuğu, o okula müstahdem yapmak için getiriyor. Müdürümüzün verdiği cevap, "sen bu okula müstahdem bile olamazsın. Çünkü temizliğin ne olduğu küçükken anlatılmadı."

Yine aile terbiyesi önem taşıyor. Eğer anne, baba ve akrabalar çocuk bir yanlış yaptığı zaman uyarıyor ve doğru işi yaptırıyorlarsa, o kişi hem ailesi hem toplum, hatta kendisi için ciddi sıkıntı oluşturmaktadır. Bu sebeple ailelerin yani anne, baba ve çocukların, yakın akrabaların eğitimi ve bilinçlenmesi önem taşıyor. Bunu kim yapacak? Okulda öğret-

men, camide hoca, askerde komutan, işyerinde amir... yani top yekın bir kalite söz konusu oluyor. Aslında toplum bileşik kaplar gibidir. Bir kesimde olan problem, diğer kesimde de ortaya çıkıyor. Bir sıkıntı varsa herkes budan nasibini alıyor.

Ülkemizde, eğitimin sorunları biliniyor. Aslında her şeyi eğitime bağlamakta yani, okula bağlamakta doğru değildir. Okul yeterli eğitim vermiyor da, diğer kurumlar yeterli hizmet veriyor diyebilir miyiz? Yine de toplumdaki eğitim göstergelerini, yükseltmek gerekmektedir. Bu sebeple Selçuklu Belediyesi olarak, Eğitime %100 destek kampanyasından önce, hayır sahipleriyle Okul yaptırma kampanyasını başlattık. Sayın Başbakanımız, Konya'ya gelip üç okul temeli attı ve bizzat açılışını yaptı. Daha sonra bu kampanya 55 okula çıktı, ama hala da okul ihtiyacımız vardır.

Kente uyum sağlamakta güçlük çeken, kente bütünleşemeyen insanlar için yerel yönetimler neler yapmalı. ?

Yerel yönetimler, altyapı temizlik ve park bahçeler hizmetlerinin yanı sıra sosyal ve kültürel çalışmalara da önem vermelidirler. Özellikle büyük şehirlere kırsal kesimlerden gelen insanların, Büyükşehirlere uyumunun sağlanması için bu tür çalışmalar gereklidir. Düzenlenen kültürel ve sosyal aktivitelerde, farklı insanlarla bir araya gelenler, kendilerini o toplumun bir ferdi olarak görmektedirler. Bu düşünce onların şehir yaşamına uyumunu hızlandırmaktadır.

Göç, hızlı ve çarpık kentleşme gibi problemlerle birlikte kent yoksulluğunun şehirlerimizde yoğun olarak yaşanması karşısında kentlinin refahını artırmaya yönelik ne gibi çalışmalar yapılabilir? Ekonomik sorunları çözülmemiş insanların kente bütünleşmesini beklemek doğru olur mu?

Selçuklu ilçemiz düzenli gelişimi ve modern yüzü ile dikkatleri çekmektedir. İlçe olarak hızlı kentleşme ve aldığımız göçe rağmen, ilçemizde çarpık kentleşme söz konusu değildir. Belediye olarak sağlam yapıya teşvik, inşaat çalışanlarının mesleklerinde uzmanlaşmasının sağlanması ve halkın bi-

linçlendirilmesi ile çarpık kentleşmenin önüne geçtik.

Büyükşehirlerin en büyük sorunlarından biri de istihdamdır. Nüfus ile birlikte artış göstermeyen istihdam alanları, hem işçilik ücretlerini ve birey başına kazancı düşürmekte hemde işsizliğe yol açmaktadır. Bu durumlarda, ailede çalışanların sayısını artırmak gereklidir. Özellikle ev hanımı ve genç kızların mutlaka üretime katılmaları gerekmektedir. Bu amaçla açtığımız, Meslek Edindirme Kurslarımız (SELMEK), kendi alanında örnek olmuş ve çok sayıda ev hanımı ve genç kızımız meslek sahibi olarak, aile bütçelerine katkı sağlamışlardır. Meslek edindirme kurslarında verilen eğitim sadece mesleki yönde değildir. Sosyal ve kültürel konularda da uzman kişiler tarafından eğitim verilmektedir. Bu çalışma hem kentte yaşayan insanların refahını hemde sosyal gelişimini artırmaktadır.

Göç, hızlı ve çarpık kentleşme gibi problemlerle birlikte kent yoksulluğunun şehirlerimizde yoğun olarak yaşanması karşısında kentlinin refahını artırmaya yönelik ne gibi çalışmalar yapılabilir? Ekonomik sorunları çözülmemiş insanların kentle bütünleşmesini beklemek doğru olur mu?

Son olarak ifade etmek istedikleriniz nelerdir?

Son olarak ifade etmek istediğim şudur;

Yerel yönetimler, sürekli halk ile iç içe olmakta, halkın kontrolü altındadır. Her gün vatandaşlar, evlerine ve işyerlerine gidip gelirken yapılan hizmetleri görmektedirler. Dolayısıyla belediyeler her zaman göz önündedir. Belediyelerin ve belediye yönetimlerinin başarılı olmalarında en önemli basamak, halkın istekleri ve halkla iç içe bir yönetim anlayışıdır. Belediyeyi kendinden gören bir vatandaş, belediyenin hizmetlerini korumaktadır. Hemşehrilerden alınan güvenoyunu, adalet içinde, komşuluk, hemşehrilik ve mülkiyet haklarını koruyarak yapılan çalışmalar başarıyı getirmektedir.

Tüm bu çalışmaların sonunda, gülen yüzler görmek ve memnuniyet çitasını yükseltmek bizlere ayrı bir keyif vermekte-

dir. Amacımız ilçemizi daha yaşanılabilir bir hale getirmek ve memnuniyet çitasını yükseltilere taşımaktır.

Ülkemizin, sosyo-ekonomik, siyasi ve kültürel yapısına bağılı olarak, şerhlerimizin de sorunları bulunmaktadır. Bu sorunları tespiti ve çözümünde birkaç hususa riayet etmekte fayda vardır. Bunlardan biricisi belediyelerin, kurumsallaşmalarıdır. Halktan doğrudan güç alan belediye yönetimleri, kurumsallaşmalarını ne kadar geliştirirlerse, sorun çözme güzleri de o kadar artmaktadır.

İkinci husus; gösteriş ve sırf siyasi düşünce yerine, hizmetin esas alınması gerekir. Bir diğler husus; tecrübelerin paylaşılması ve tecrübelerden yararlanmadır. Son olarak ta bilimsel tespitlere önem verilmelidir. Çünkü her beldenin ve bölgenin problemleri ve öncelikleri farklıdır. Bu sebeple politika üretirken ve kaynakları kullanırken daha rasyonel davranılması gerekir.

Röportaj: Akif ÇARKÇI *Ekim 2006*

ARİF DAĞLAR:

KARTAL BELEDİYE BAŞKANI

01.01.1954 Bayburt doğumlu. İlköğretimini Bayburt'ta okudu. Fenerbahçe Lisesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesini bitirdi.

Sosyal, kültürel ve sportif amaçlı sivil toplum kuruluşlarında başkanlıklar ve iş dünyasında üst düzey yöneticilik yaptı.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

EROL KAYA:

PENDİK BELEDİYE BAŞKANI

1959 Adapazarı-Akyazı doğumlu. İlk, Orta ve Lise eğitimini İstanbul'da bitirdi. Yüksek Öğrenimini Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamladı.

27 Mart 1994, 18 Nisan 1999 ve 28 Mart 2004 seçimlerinde Pendik Belediye Başkanı olarak seçildi. "Belediyelerde Toplam Kalite Yönetimi ve ISO 9001", "Yerel Yönetimler Reformu ve Belediyelerde Yeniden Yapılanma", "Kentleşme ve Kentlileşme", "Yerel Kalkınma Yönetimi" adıyla yayınlanmış 4 kitabı bulunmaktadır.

Türk Dünyası Belediyeler Birliği Başkanlığı görevini de yürütmektedir.

BÜLENT KAR:

MANİSA BELEDİYE BAŞKANI

Avukat Bülent KAR; 08.09.1960 Yılında Manisa'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Manisa'da tamamladı. 1983 yılında

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Staj ve askerlik sonrası 1987 yılında serbest Avukat olarak çalışmaya başladı.

28.03.2004 tarihinde yapılan mahalli seçimlerde Belediye Başkanı oldu. Evli ve 2 çocuk babasıdır. Ege Belediyeler Birliği başkanlığını da yürütmektedir.

HASAN BALAMAN:

ISPARTA BELEDİYE BAŞKANI

20.03.1966 Tarihinde Isparta İli Sütçüler ilçesinde doğdu. İlk-Orta ve Lise tahsilini Sütçüler'de tamamladı. 1987 Yılında Selçuk Üniversitesi Konya Meslek Yüksek Okulu İktisadi ve İdari Programlar Muhasebe bölümünü bitirdikten sonra, 1993 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. Uluslararası çeşitli şirketlerde üst düzey yöneticilik yaptı. Birçok Konut Yapı Kooperatifine danışmanlık hizmeti verdi. Uluslararası IATA (Ticketing) belgesi bulunmaktadır. Çeşitli dernek ve spor kulüplerinde görev yaptı. 28 Mart yerel seçimlerinde Ak Parti'den Isparta Belediye Başkanı seçildi. Evli ve 3 çocuk babasıdır. İngilizce ve Arapça bilmektedir.

FİKRİ KÖSE:

MALTEPE BELEDİYE BAŞKANI

1960 yılında Sivas'Ta doğdu. İlk ve orta öğrenimini Maltepe'de tamamladı. Lise Öğrenimini ise Kadıköy'de tamamlayan KÖSE; Anadolu Üniversitesi Sağlık kurumları İşletmeciliği mezunudur.

Çeşitli sivil toplum örgütleri ve spor derneklerinde kurucu yönetim kurulu üyeliği yapan Fikri KÖSE, Maltepe İlçesindeki,

İlçe geneline hitap eden, Maltepe'nin sosyal ve kültürel amaçlı birçok dernek ve vakıflarında kurucu olarak veya üye olarak yerini aldı.

Evli ve 3 çocuk babasıdır.

CAN TABAKOĞLU:

ŞİLE BELEDİYE BAŞKANI

1970 yılında Almanya'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Şile'de, lise eğitimini İstanbul Kabataş Erkek Lisesi'nde tamamladı. 1992 yılında İ.T.Ü Mimarlık Fakültesi'nden mezun oldu. 1995 yılında Şile Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğünde mimar olarak göreve başladı.

28 Mart 2004 seçimlerinde belediye başkanı oldu.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

ADEM ESEN

SELÇUKLU BELEDİYE BAŞKANI

1961 yılında Konya`da (Çayırbağı) doğdu. İlköğrenimini Selçuk İlkokulu, Alpaslan İlkokulu, (1973) ve Mevlana Ortaokulunda (1976) Konya'da tamamladı, Lise`yi de Konya İmam Hatip Lisesi ve Gazi Lisesi`nde tamamladı.

1984 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünü, 1987 yılında da Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi`ni bitirdi. Ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı Haseki Eğitim Merkezini derece ile bitirdi (1991). Yüksek Lisansını (1986) ve doktorasını(1991) İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde yaptı. Erzincan Hukuk Fakültesi Ekonomi Maliye Bölümü`nde Yrd. Doç. ve Ekonomi Maliye Bölüm Başkanı olarak görev yaptı. Ayrıca Erzincan İlahiyat

MYO`nda Müdür Yardımcılığı yaptı.1993 yılında doçent olduktan sonra Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi`ne kurucu öğretim üyesi olarak geçti ve iktisat bölüm başkanlığını yürüttü.

Doç. Dr. Adem Esen Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi Sosyal Uyum Komite Üyesi ve Türkiye Belediyeler Birliği Encümen üyesidir.

Çalışma Ekonomisi, yerel ekonomi (Konya Ekonomisi) ile yönetim bilimi konularında çalışmaları olan Esen'in yayınlanmış kitap ve makaleleri bulunmaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.

Doç. Dr. Adem Esen, İngilizce ve Arapça bilmektedir.

KADİR TOPBAŞ

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

1945 yılında Artvin / Yusufeli'de doğdu.

Orta öğrenimine Işık Lisesinde başlayıp İHL'inde tamamladı. 1972 yılında M.Ü. İlahiyat Fakültesi'nden, 1974 yılında Mimar Sinan Üniversitesi Mimarlık Bölümünden mezun oldu. Doktora tezini, İstanbul Üniversitesi Sanat Tarihi ve Arkeoloji Bölümü'nde "Hidiv Kasrı ve Boğaziçi sivil mimarisindeki yeri" konusunda tamamladı. Uzun yıllar 'serbest mimar' olarak çalıştı.

1994-1998 yılları arasında, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın danışmanlığını yaptı. Danışmanlığı süresince, Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı olan saray, kasır ve tarihi eserlerin restorasyon çalışmalarına katkıları oldu.

Kültür Bakanlığı İstanbul 1 Numaralı Kültür Varlıkları Koruma ve Anıtlar Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüttü. Bir süre aile şirketlerinin yönetiminde bulundu.

1999 yılında Beyoğlu Belediye Başkanlığı'na seçildi. Bu görevi süresince İstanbul'a model olabilecek "Güzel Beyoğlu" projesini hayata geçirdi.

Mimari projesini kendisinin çizdiği "Kentsel Dönüşüm ve Sosyal Rehabilitasyon" çalışmalarını kapsamında Kasımpaşa'da Kapalı Spor Salonu Kompleksi, Eğitim ve Sosyal Tesislerini hizmete sundu.

28 Mart 2004 tarihinde yapılan yerel seçimlerde AK Parti'den aday oldu ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na seçildi.

Kadir Topbaş'ın Bilgi Üniversitesi ile beraber çıkardığı "Beyoğlu : Kültürleri Buluşturan Kent", TAÇ Vakfı ile birlikte hazırladığı "Geçmişten Günümüze Beyoğlu I-II" ve "Anılarda Beyoğlu" isimli eserleri bulunuyor.

Evli ve üç çocuk babasıdır.